



COMUNE DI
SAN PIETRO DI FELETTO

PROVINCIA DI TREVISO

ORIGINALE

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N° 101 DEL 29-12-2022**

OGGETTO: Approvazione modifiche al "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti del Comune di San Pietro di Feletto, a norma dell'articolo 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001", ai sensi dell'art. 54, comma 1-bis, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, introdotto dal D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022.

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventinove** del mese di **dicembre** alle ore 19:00, a seguito di convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale in modalità telematica ai sensi dell'art.4 del Regolamento per il funzionamento della Giunta comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Rizzo Maria Assunta	Sindaco	Presente in videoconferenza
Dalto Loris	Vicesindaco	Presente in videoconferenza
Botteon Cristiano	Assessore	Assente
Comuzzi Giorgio	Assessore	Presente in videoconferenza
Meneghin Claudia	Assessore	Presente in videoconferenza

Partecipa alla seduta da remoto il Segretario Comunale, dott.ssa Rocchi Alessia.

Il Sindaco Rizzo Maria Assunta assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: Approvazione modifiche al "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti del Comune di San Pietro di Feletto, a norma dell'articolo 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001", ai sensi dell'art. 54, comma 1-bis, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, introdotto dal D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 54, commi 1 e 5, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. n. 190/2012, che ha previsto:

- ı l'emanazione da parte del governo di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (comma 1);
- ı la definizione da parte di ciascuna pubblica amministrazione, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, di un proprio Codice di comportamento che integra e specifica il Codice di comportamento di cui al citato comma 1;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 16/04/2013, n. 62, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" (di seguito "Codice di comportamento generale");

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 19.12.2013 di approvazione del "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti del Comune di San Pietro di Feletto, a norma dell'articolo 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001";

RICHIAMATE le linee guida approvate dall'ANAC con Delibera 177 del 19/02/2020 in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche, le quali forniscono indirizzi interpretativi e operativi che orientano e sostengono le amministrazioni nella predisposizione di nuovi Codici di comportamento, con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e utili al fine di realizzare gli obiettivi di una migliore cura dell'interesse pubblico;

CONSIDERATO che il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR, convertito con modificazioni in legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha previsto che il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici debba essere integrato (entro il 31/12/2022) con una sezione dedicata all'utilizzo dei social network per tutelare l'immagine della Pubblica Amministrazione;

ATTESO che Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di San Pietro di Feletto già contiene una breve disposizione relativa ai contenuti della nuova sezione, e precisamente all'interno dell'articolo 11, comma 2, lettera e), ma che si valuta opportuno inserire, ampliandole, le disposizioni nella nuova dimensione voluta dalla sopra citata norma, contestualmente abrogando la precedente previsione;

DATO ATTO che:

-con pec in data 24 novembre 2022, prot. n. 15.145, la proposta di modifica del Codice, unitamente ad una sintetica relazione, è stata trasmessa alla dott.ssa Patrizia Pavan, Presidente dell'Organismo di valutazione del Comune di San Pietro di Feletto, la quale ha espresso il proprio parere favorevole

sulla modifica con comunicazione in data 28.11.2022, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 15.301 in pari data;

- con avviso pubblicato in data 29.11.2022 - pubblicazione n. 1.004, si è dato corso alla procedura aperta alla partecipazione, al fine di sottoporre le modifiche al Codice di Comportamento all'esame dei seguenti stakeholders: cittadini, dipendenti, organizzazioni sindacali, associazioni di consumatori e degli utenti, ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di San Pietro di Feletto, affinché fosse data loro la possibilità di presentare osservazioni alla proposta di modifica;

- le modifiche al Codice sono state pubblicate sul sito internet istituzionale del Comune di San Pietro di Feletto per il periodo 29.11.2022 – 9.12.2022;

- entro la scadenza fissata del 9.12.2022, non sono pervenute osservazioni;

VISTA la Relazione illustrativa di accompagnamento alla modifica del Codice di comportamento del Comune di San Pietro di Feletto, sottoscritta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, allegata sub 2 al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

EVIDENZIATO che il Codice in questione si applica ai dipendenti del Comune di San Pietro di Feletto con rapporto di lavoro a tempo pieno o part-time, a tempo determinato o indeterminato; le norme contenute, per quanto compatibili, costituiscono obblighi di comportamento per tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'Amministrazione; le norme del Codice generale e del Codice del Comune costituiscono riferimento per l'elaborazione dei Codici di comportamento dei soggetti controllati o partecipati, da prescrivere nell'ambito degli atti di indirizzo e regolazione spettanti al Comune in quanto controllante o partecipante;

DATO ATTO, altresì, che al Codice di Comportamento del Comune di San Pietro di Feletto aggiornato verrà garantita la massima diffusione, secondo le procedure previste dall'art. 17, commi 1 e 2, del D.P.R. n. 62/2013 e dall'art. 20 del Codice medesimo;

VISTI il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i. e il D.lgs. n. 165/2001;

VISTO il vigente Statuto comunale;

DATO ATTO che quanto disposto con la presente deliberazione non ha alcun riflesso sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto, reso dal competente Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i.;

CON VOTI unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di APPROVARE, per le motivazioni in premessa, le modifiche al “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti del Comune di San Pietro di Feletto, a norma

dell'articolo 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001” come evidenziate nel documento allegato sub 1) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, su cui il Presidente dell'Organismo di valutazione del Comune di San Pietro di Feletto ha espresso parere favorevole in data 28.11.2022, modifiche apportate a recepimento delle disposizioni dettate dal decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR, convertito con modificazioni in legge n. 79 del 29 giugno 2022, sul tema dell'utilizzo dei social network da parte dei dipendenti per tutelare l'immagine della Pubblica Amministrazione;

2. di DARE ATTO che l'allegato Codice si applica ai dipendenti del Comune di San Pietro di Feletto con rapporto di lavoro a tempo pieno o part-time, a tempo determinato o indeterminato; le norme contenute, per quanto compatibili, costituiscono obblighi di comportamento per tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'Amministrazione; le norme del Codice generale e del Codice del Comune costituiscono riferimento per l'elaborazione dei Codici di comportamento dei soggetti controllati o partecipati, da prescrivere nell'ambito degli atti di indirizzo e regolazione spettanti al Comune in quanto controllante o partecipante;
3. di DARE ATTO che al Codice di comportamento in parola sarà data massima diffusione, come previsto dall'art. 17, comma 1 e comma 2 del DPR n. 62/2013 e dall'art. 20 del medesimo Codice.

Successivamente, con separata votazione palese favorevole unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 al fine di porre in essere gli atti conseguenti entro la scadenza del 31.12.2022.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

Rizzo Maria Assunta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005.

Il Segretario Comunale

dott.ssa Rocchi Alessia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005.