



# COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

ORIGINALE

N.101 Reg Delib.  
in data 06-12-2018

PROVINCIA DI TREVISO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: Piano triennale delle azioni positive 2019/2021. D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005 n. 246".**

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **sei** del mese di **dicembre** alle ore 20:00, in San Pietro di Feletto, nella Sede municipale, per convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.  
Eseguito l'appello risultano:

<b>Dalto Loris</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Comuzzi Giorgio</b>	<b>Vicesindaco</b>	<b>A</b>
<b>Antiga Wally</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Rizzo Maria Assunta</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>De Pizzol Benedetto</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, dott.ssa Pol Martina.

Il Sindaco Dalto Loris assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

N.....Reg.Pubbl.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto incaricato alla pubblicazione certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi, a norma dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

San Pietro di Feletto,

**Il Responsabile del Servizio  
Pizzol Lucia**

Parere in ordine alla **regolarità tecnica** ai sensi del comma 1° art. 49 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267:  
**Favorevole**

Data: 06-12-2018

Il Responsabile del  
Servizio Amministrativo e Finanziario  
Pizzol Lucia

**Piano triennale delle azioni positive 2019/2021. D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005 n. 246".**

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che il D. Lgs. 1 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” all’art. 48 prevede che le Amministrazioni dello Stato, le Province, i Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici, predispongano piani di azioni positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Richiamata la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, che, citando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le Amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell’attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

Considerato che gli obiettivi di detto piano sono quelli di porre al centro dell’attenzione la persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppando i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all’interno dell’organizzazione del lavoro ed individuando competenze di genere da valorizzare;

Considerato altresì che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, all’art. 48, prevede la sanzione di cui all’art. 6, comma 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l’impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Richiamato l’art. 19 “Pari opportunità” del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14.09.2000;

Valutata la necessità di promuovere azioni positive per le pari opportunità che investono trasversalmente vari settori dell'Ente;

Ritenuta la proposta di Piano delle Azioni Positive rispondente alla normativa di riferimento e alle esigenze organizzative di questo Ente;

Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, dal Responsabile del Servizio amministrativo-finanziario, attestante la regolarità tecnica;

Con votazione unanime favorevole, resa in forma palese;

### **DELIBERA**

1. la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di adottare l'allegato "Piano Triennale delle Azioni Positive 2019-2021" (Allegato A), ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006;
3. di trasmettere copia alle OO.SS. e alle RSU;
4. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente";

Inoltre, con votazione unanime favorevole, resa in forma palese;

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Pagina vuota

Pagina vuota

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

**Il Presidente  
Dalto Loris**

**Il Segretario Comunale  
dott.ssa Pol Martina**

---

**COMUNICAZIONE AI CAPOGRUPPO CONSILIARI  
(art. 125 decreto legislativo 18.08.2000 n. 267)**

Si dà atto che il presente verbale viene comunicato in data odierna, contestualmente alla sua pubblicazione, ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 267/2000.

San Pietro di Feletto,

**Il Responsabile del Servizio  
Pizzol Lucia**

---

Il Responsabile del Servizio

**CERTIFICA**

che la presente deliberazione:

è **stata** dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

- è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione;
- è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal \_\_\_\_\_.

San Pietro di Feletto,

**Il Responsabile del Servizio  
Pizzol Lucia**