

<b>Verbali e documenti dell'Organismo di Valutazione VV - 05</b>	
<b>Verbale di verifica finale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance Doc - 05</b>	
Data originale documento	aprile 2011
Ultimo aggiornamento	1 novembre 2011

## COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

Provincia di Treviso

### *Organismo Associato di Valutazione della Performance*

#### *Verbale n. 1/2018*

*conclusione lavori anno 2017 con verifica finale su schede di valutazione*

L'anno duemiladiciotto, addì 28 del mese di giugno, alle ore 8,30 nella Casa Comunale, a seguito di convocazione del Segretario Comunale in data 11.06.2018, si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei sigg.ri:

1.	Pol dott.ssa Martina	Presidente;
2.	Spessotto dott. Vittorino	componente esterno;
3.	Tonon rag. Francesca	componente esterno;

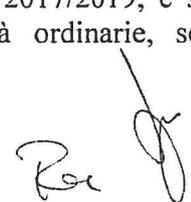
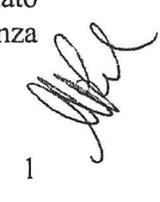
E' presente altresì, con funzioni di segretario dell'Organismo, Pizzol Lucia, dipendente Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario.

All'ordine del giorno:

- 1) Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività per l'anno 2017;
- 2) Verifica del raggiungimento degli obiettivi di gestione 2017;
- 3) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata e analisi quantitativa dei dati;
- 4) Valutazione dei Responsabili di servizio.

In merito al **primo punto** all'ordine del giorno, l'OdV procede con l'esame:

- della deliberazione giunta n. 101 in data 07.12.2017 avente ad oggetto: *"Indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata - anno 2017"* con la quale l'Amministrazione Comunale ha espresso l'indirizzo di iscrivere, fra le risorse variabili del fondo, l'incremento di cui all'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 1/4/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, determinato nella misura di € 2.396,14, contenuto nel limite dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997 (€ 4.457,24), in considerazione degli effettivi risparmi di spesa che l'Ente ha conseguito e degli obiettivi di qualità e produttività complessiva inerenti:
  - la dematerializzazione documentale, avviata nel corso del 2017 con l'introduzione della firma digitale delle determinazioni, che ha portato ad una rivisitazione ed ottimizzazione dei processi, con un miglioramento nella tempestività di redazione e pubblicità dei predetti atti, anche a beneficio della trasparenza e conoscibilità da parte della collettività. Tale obiettivo di qualità e produttività, predeterminato nel Piano della Performance 2017/2019, è stato raggiunto garantendo, nel contempo, lo svolgimento delle attività ordinarie, senza

Verbali e documenti dell'Organismo di Valutazione VV – 05	
Verbale di verifica finale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance Doc - 05	
Data originale documento	aprile 2011
Ultimo aggiornamento	1 novembre 2011

incremento delle prestazioni di lavoro straordinario. Il risparmio di spesa è quantificabile in € 1.769,28, come da prospetto in atti alla delibera;

- il rimedio posto alla situazione di grave carenza di loculi presso il cimitero di Rua, mediante un'accurata ricerca di archivio per individuare i loculi di più antica tumulazione ed i parenti dei defunti ivi collocati, ai fini della rinuncia alla concessione. Le operazioni successive hanno consentito di evitare lavori di costruzione di nuovi loculi. Tale attività straordinaria ha impegnato gli uffici demografici, segreteria e tecnico, consentendo il raggiungimento dell'obiettivo di produttività e qualità predeterminato nel Piano della Performance 2017/2019, garantendo, nel contempo, lo svolgimento delle attività ordinarie, senza incremento delle prestazioni di lavoro straordinario. Il risparmio di spesa è quantificabile in € 1.815,84, come da prospetto in atti alla delibera;

Il rispetto del limite di spesa del fondo 2016, imposto dal comma 3 dell'art. 23 del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75, è stato assicurato dalla volontaria rinuncia da parte dei titolari di posizione organizzativa di una quota delle indennità di risultato, ridotte dal 25% al 18% anche nel 2017, come già nel 2016;

- della determinazione n. 561 del 18.12.2017 avente ad oggetto "Costituzione definitiva del Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività per l'anno 2017", da cui risulta che risultano complessivamente destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa risorse per € 50.949,91=, di cui € 1.330,77 per risparmi da lavoro straordinario desunti a consuntivo dall'anno 2016.

Il Fondo 2017 risulta pertanto definito come segue:

<b>A) RISORSE STABILI</b>	<b>€ 47.223,00</b>
<b>B) RISORSE VARIABILI</b>	
Art. 15, comma 1, lett. m – risparmi da straordinario anno 2016	€ 1.330,77
Art. 15, comma 2 – risorse nel limite del 1,2% del m.s. 1997 (€ 4.457,24)	€ 2.396,14
<b>TOTALE A + B</b>	<b>€ 50.949,91</b>
<b>C) DESTINAZIONI NON CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CI ANNUALE DI RIFERIMENTO</b>	
▪ Indennità di comparto quota a carico fondo	€ 10.395,64
▪ Risparmi malattie non distribuibili calcolati su indennità di comparto quota a carico fondo	€ 92,24
▪ Progressioni orizzontali	€ 26.567,17
▪ Indennità di responsabilità (Stato civile, anagrafe, elettorale)	€ 650,00
▪ Indennità rischio/disagio	€ 1.847,15
▪ Indennità maneggio valori	€ 109,20
<b>TOTALE</b>	<b>€ 39.661,40</b>
<b>D) DESTINAZIONI CONTRATTATE</b>	
▪ Indennità specifica responsabilità CED	€ 2.000,00
▪ Produttività collettiva	€ 9.288,51
<b>TOTALE</b>	<b>€ 11.288,51</b>
<b>TOTALE C+D</b>	<b>€ 50.949,91</b>

Verbali e documenti dell'Organismo di Valutazione VV – 05	
Verbale di verifica finale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance Doc - 05	
Data originale documento	aprile 2011
Ultimo aggiornamento	1 novembre 2011

Verifica quindi che le risorse decentrate di natura stabile, definite in € 47.223,00 risultano, anche nell'anno 2017, superiori alla somma degli importi destinati a progressioni orizzontali e indennità di comparto (€ 37.055,05) ed è quindi possibile attuare ancora una politica premiante.

...OMISSIS...

Considerate quindi le indennità liquidate sul fondo, le progressioni orizzontali e tutte le altre voci gravanti sullo stesso, la quota finale ripartibile per la produttività individuale e collettiva ammonta ad effettivi € 11.288,51, di cui € 2.000,00 per la specifica responsabilità sopra citata, ed € 9.288,51 per la produttività collettiva. Quest'ultima somma, come risulta dal prospetto, è calcolata al netto di € 92,24 di economie dovute a detrazioni per malattie (vedi decreto Brunetta).

In riferimento al **secondo punto** all'ordine del giorno, si procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione ai fini di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

- 1) Piano delle risorse e degli obiettivi;
- 2) Raffronto fra il citato documento di programmazione ed i report dei responsabili di servizio;
- 3) Riepilogo percentuali raggiungimento obiettivi elaborato dal Segretario Comunale, allegato al presente verbale;
- 4) Relazione della Giunta Comunale al Rendiconto dell'esercizio finanziario 2017.

Per quanto riguarda la valutazione dell'area dei risultati, l'OdV in proposito rileva che ci sono due modalità di calcolo, una in termini percentuali e l'altra, sino ad ora utilizzata dall'Ente, inerente la valutazione da parte del proponente sulle modalità di raggiungimento degli obiettivi, che nella scheda di riferimento della metodologia va da 0 a 30. Il Presidente propone di continuare anche per l'anno 2017 come fatto in precedenza. Dall'analisi dei predetti documenti, l'OdV rileva che la percentuale media di raggiungimento degli obiettivi assegnati è pari al 88,93% (comprensiva degli obiettivi assegnati al Segretario Comunale), mentre quella inerente gli obiettivi assegnati ai soli Responsabili dei Servizi è pari al 96,82%.

Procede quindi con il **punto 3** all'ordine del giorno, e pertanto, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata, all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli Responsabili dei servizi, nonché della proposta di valutazione degli stessi formulata dal Segretario Comunale.

L'OdV prende atto che con deliberazione giuntale n. 123 del 15.12.2011 il Comune di San Pietro di Feletto ha approvato il sistema per la valutazione della performance individuale dei dipendenti comunali adeguata alla "riforma Brunetta".

Al fine della verifica sopra specificata, si avvale dei seguenti dati predisposti dall'Ufficio Personale:

- a) Tabella in cui sono riportate, per ogni dipendente, le valutazioni proposte, relative sia ai comportamenti, sia agli obiettivi, confrontate con quelle dell'anno precedente:

Verbali e documenti dell'Organismo di Valutazione VV – 05	
Verbale di verifica finale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance Doc - 05	
Data originale documento	aprile 2011
Ultimo aggiornamento	1 novembre 2011

...OMISSIS...

---

<sup>1</sup> Anno di valutazione preso in considerazione.

<sup>2</sup> Anno di valutazione preso in considerazione.

<sup>3</sup> Numero dei valutati nella categoria riferiti al valutatore n.

<sup>4</sup> Valore medio delle valutazioni del valutatore n per la categoria considerata.

Verbali e documenti dell'Organismo di Valutazione.VV - 05

Verbale di verifica finale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance Doc - 05

Data originale documento

aprile 2011

Ultimo aggiornamento

1 novembre 2011

...OMISSIS...

  
  
Re 5

<b>Verbali e documenti dell'Organismo di Valutazione VV – 05</b>	
<b>Verbale di verifica finale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance Doc - 05</b>	
<b>Data originale documento</b>	<b>aprile 2011</b>
<b>Ultimo aggiornamento</b>	<b>1 novembre 2011</b>

...OMISSIS...

In relazione a quanto sopra evidenziato, l'OdV accoglie la proposta del Presidente e non ritiene necessario incontrare i Responsabili dei Servizi, non valutando necessari ulteriori approfondimenti.

Concluse le fasi precedenti, l'OdV quindi:

- a) dà atto che gli obiettivi programmati per l'anno 2017 sono stati raggiunti in gran parte e che lo scostamento appare giustificato;
- b) in relazione a quanto sopra, conferma la proposta di valutazione dei Responsabili dei servizi;
- c) prende atto che la quota di € 9.288,51= di cui è composto il fondo, è al netto di € 92,24 di economie dovute a detrazioni per malattie (vedi decreto Brunetta). Tale somma sarà correttamente destinata agli istituti della premialità previsti dalle vigenti norme contrattuali.
- d) rileva la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai titolari di posizione organizzativa.

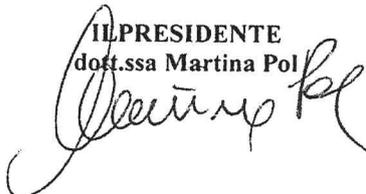
L'Organismo, dà atto pertanto che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nel prospetto allegato al presente verbale che viene trasmesso all'Ufficio Personale dell'Ente per i successivi adempimenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

**1° COMPONENTE**  
dott. **Victorino SPESSOTTO**



**IL PRESIDENTE**  
dott.ssa **Martina Pol**



**2° COMPONENTE**  
Rag. **Francesca TONON**

