

COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

REVISORE UNICO

Verbale n. 34 Data 27/12/2018	OGGETTO: PARERE SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018 AI SENSI DELL'ART. 40-BIS DEL D.LGS. N. 165/2001
----------------------------------	--

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventisette del mese di dicembre, la sottoscritta Campana Elisabetta, Revisore Unico, dopo aver esaminato presso il proprio studio sito in Breganze (VI) – Via Castelletto 133, la documentazione ricevuta via mail in data 27 dicembre 2018 e sentito il Responsabile del Servizio finanziario, redige il presente verbale per esprimere il proprio parere in merito all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2018 del Comune di San Pietro di Feletto.

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 110 del 20.12.2018 ad oggetto "Indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata. Anno 2018";

Vista la pre-intesa siglata in data 21.12.2018 relativa al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018 del Comune di San Pietro di Feletto;

Viste le tabelle allegate alla pre-intesa dalle quali si evince la costituzione del fondo delle risorse oggetto di contrattazione integrativa 2018, ripartite tra risorse stabili e risorse variabili, nonché la conseguente destinazione di tali risorse, tra destinazione vincolata e storica o già prevista e destinazione per le finalità definite in sede di accordo decentrato annuale;

Preso atto che:

- che i risparmi sulla spesa per lavoro straordinario dell'anno 2017 ammontano a € 1.463,27;
- in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 29.3.2018 di approvazione del piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2018/2020 e della successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 7.6.2018 di definizione delle modalità di distribuzione delle economie derivanti dal piano stesso, sono stati allocati € 6.895,13 tra le risorse variabili;
- in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 5.7.2018 è stata integrata la parte stabile del fondo con la somma di € 852,87, ai sensi dell'art. 32, comma 7, del CCNL 22 gennaio 2004, che prevedeva di incrementare le risorse decentrate, con decorrenza dal 2003, dello 0,20% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza, incremento previsto per il finanziamento delle alte professionalità;
- che risultano conseguentemente rettificati i fondi degli anni 2016 e 2017, a seguito dell'inserimento della predetta quota di € 852,87 e, rideterminato, pertanto, il tetto del fondo 2016 in € 92.044,52, che rappresenta l'attuale tetto del fondo da rispettare anche per l'anno 2018;
- al fine di assicurare il rispetto del limite suddetto di € 92.044,52 sono state effettuate decurtazioni alle risorse stabili soggette a limite per € 851,07;

Viste la Relazioni illustrativa e Tecnico-finanziaria in data 24/12/2018 relative alla suddetta pre-intesa;

DICHIARA

di avere effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata per l'anno 2018 con i vincoli di bilancio 2018 e di aver rilevato in particolare:

1 – che è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio relativamente all'anno 2017 ed è presumibile che verrà rispettato anche per l'anno 2018;

2 - che nell'anno 2018 sarà ragionevolmente rispettato il disposto dell'art. 1 – comma 557 e seguenti – della legge n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni, risultando dal bilancio assestato 2018 la riduzione

delle spese di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013, come richiesto dalla disciplina vincolistica introdotta dal D.L. 90/2014;

3 – che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2018 al trattamento accessorio del personale non supera il corrispondente importo dell'anno 2016 (così come rettificato per l'inserimento della somma di € 852,87 per "alte professionalità"), a seguito della decurtazione per € 851,07 appositamente effettuata;

4 – che la costruzione del fondo salario accessorio 2018 è stata effettuata nel rispetto delle previsioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti nel tempo ed in particolare da ultimo dal nuovo CCNL 21.5.2018 come segue:

RISORSE STABILI	€	48.292,32
RISORSE VARIABILI	€	<u>8.358,40</u>
TOTALE PARZIALE	€	56.650,72

5 – che tutti gli istituti con carattere di certezza e stabilità sono finanziati con risorse di parte stabile;

6 – che le risorse di parte variabile sono destinate alle specifiche finalità previste dalla normativa di riferimento e che le stesse sono erogate nei limiti previsti;

7 – che la spesa relativa al Fondo risorse decentrate, in quanto costituito e destinato a seguito di contrattazione decentrata, viene imputata, in applicazione del punto 5.2 del vigente principio contabile, all'esercizio 2018 attivando il meccanismo del Fondo Pluriennale Vincolato in relazione alle quote esigibili nell'anno successivo, con esclusione della sola quota di € 1.463,27 di risparmi lavoro straordinario anno 2017, già allocata tramite FPV all'esercizio 2019, in sede di riaccertamento residui 2017, stante l'esigibilità;

8 – che, in considerazione di quanto sopra, l'Ente ha regolarmente stanziato la somma complessiva di € 56.650,72 che trova capienza nel Bilancio 2018-2020, con imputazione ai pertinenti capitoli relativi al salario accessorio;

Sulla base dei controlli effettuati ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, il sottoscritto Revisore dei Conti

ATTESTA

la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018 con i vincoli di bilancio 2018-2020 e certifica positivamente le relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria datate 24/12/2018 e, quindi, la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018.

Firmato digitalmente
Il Revisore Unico
dott.ssa Elisabetta Campana