



COMUNE DI
SAN PIETRO DI FELETTO

PROVINCIA DI TREVISO

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N° 71 DEL 12-11-2020

OGGETTO: Modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020 - 2021 - 2022 e contestuale variazione di competenza e di cassa al bilancio di previsione 2020 - 2021 - 2022, assunta ai sensi dell'art. 175, comma 5-bis, lett. e- bis), del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

L'anno **duemilaventi** il giorno **dodici** del mese di **novembre** alle ore 19:20, in San Pietro di Feletto, nella Sede Municipale, a seguito di convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Rizzo Maria Assunta	Sindaco	P
Dalto Loris	Vicesindaco	P
Botteon Cristiano	Assessore	P
Comuzzi Giorgio	Assessore	P
Meneghin Claudia	Assessore	P

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, dott.ssa Pol Martina.

Il Sindaco Rizzo Maria Assunta assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: Modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020 - 2021 - 2022 e contestuale variazione di competenza e di cassa al bilancio di previsione 2020 - 2021 - 2022, assunta ai sensi dell'art. 175, comma 5-bis, lett. e- bis), del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA integralmente la propria deliberazione n. 87 del 31/10/2019 con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 ed è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze, ai sensi della normativa previgente e nel rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557, L. 27.12.2006, n. 296;

DATO ATTO che la suddetta programmazione è stata recepita nel Documento Unico di Programmazione dell'Ente per l'anno 2020, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 30.12.2019;

RICHIAMATE le proprie deliberazioni n. 1/2020, 10/2020, 18/2020, 22/2020, 31/2020, e 43/2020, con le quali è stato modificato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n. 87/2019;

VISTO l'articolo 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni nella legge 28 giugno 2019, n. 58, recante: "Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria", successivamente oggetto di modifiche ed integrazioni, nel quale si legge testualmente: "*A decorrere della data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminate in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definite come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore media per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale...*";

VISTO il relativo D.P.C.M. del 17.03.2020, attuativo, emanato in data 20.04.2020, che ha introdotto, con decorrenza dal 20 aprile 2020, le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

VISTA la circolare n. 17102/110/1 – uff. V Affari Territoriali del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, emanata in data 08/06/20, pubblicata nella G.U. del 11/09/2020, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

RICHIAMATO il parere della Corte dei conti Emilia Romagna n. 55/2020 che ha evidenziato che “per ultimo rendiconto della gestione approvato debba intendersi il primo rendiconto utile approvato in ordine cronologico a ritroso rispetto all’adozione della procedura di assunzione del personale per l’esercizio 2020”;

EVIDENZIATO che tali misure innovano profondamente il quadro normativo di riferimento, introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie, di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali del fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

RICHIAMATA integralmente la propria deliberazione n. 63/2020, con al quale, in applicazione della normativa sopra specificata, è stata definita la capacità assunzionale di questo Ente alla luce dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e al relativo D.P.C.M. attuativo del 17 aprile 2020, definita in una spesa complessiva annua di € 876.133,31=, per ciascuna delle annualità 2020, 2021 e 2022;

VISTA la deliberazione n. 125/2020/PAR del 23.09.2020, della Corte dei Conti – Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, con la quale vengono date indicazioni sui correttivi da utilizzare nella predisposizione dei conteggi della capacità assunzionale dell’ente, ai sensi del D.L.34/2019, allorché la medesima spesa coinvolga più enti, ad esempio nel caso di convenzioni di segreteria, e precisato che di tali importi si è puntualmente tenuto conto nella definizione della spesa massima sopra indicata;

RITENUTO ora, stante la disponibilità assunzionale e le effettive esigenze dell’Ente, di modificare il Piano dei Fabbisogni del Personale relativo al triennio 2020-2021-2022, prevedendo che l’assunzione di un istruttore contabile cat. C1 presso l’Ufficio Ragioneria, da effettuare nel 2020, avvenga a tempo pieno, anziché part time a 18 ore, come precedentemente previsto;

DATO ATTO che la trasformazione del posto di istruttore contabile cat. C.1 da part-time a tempo pieno comporta una maggiore spesa, al lordo degli oneri riflessi ed esclusa l’IRAP, quantificata in € 14.260,59 annui che, sommata alle assunzioni già previste nella citata deliberazione giunta n. 63/2020, comporta un incremento annuo complessivo di € 90.632,45, e pertanto avviene nel rispetto della soglia di virtuosità, come dimostrato, per il triennio, nella tabella allegata sub C);

VISTO l’art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007), che contiene la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti a patto di stabilità fino al 2015, prevedendo che:

γ ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, tali enti “assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell’IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell’ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, *ai seguenti ambiti prioritari di intervento: (...) b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l’obiettivo di ridurre l’incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici; c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali*” (comma 557);

• costituiscono spese di personale anche quelle “sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e *organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente*” (comma 557bis);

• in caso di mancato rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale scatta il divieto di assunzione (comma 557-ter);

• gli enti assicurano, nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 (comma 557-quater).

RITENUTO doveroso verificare il rispetto della media delle spese di personale sostenute nel triennio 2011-2013, applicando le deroghe previste dall'art. 7, comma 1, del D.M. 17 marzo 2020, che riguardano anche la presente nuova assunzione;

DATO ATTO del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296, come risultante dalla tabella allegata sub D), evidenziante la spesa massima teorica prevista;

PRECISATO, ad ogni buon conto, che il rispetto del limite della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557 e seguenti della legge n. 296/2006, deve essere accertato, in ciascun esercizio finanziario, con riferimento alla spesa effettivamente stanziata ed impegnata a bilancio;

RITENUTO conclusivamente, di approvare la modifica alla dotazione organica dell'Ente, come da prospetto allegato sub A), e la modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, come illustrato nel prospetto allegato sub B), dando atto del rispetto del limite della spesa di personale entro la soglia di virtuosità prevista dal decreto 17.03.2020, come rappresentato nel prospetto allegato sub C), nonché del rispetto del limite previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, come rappresentato nel prospetto allegato sub D), prospetti che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DATO ATTO che la prevista trasformazione del posto di istruttore contabile cat. C.1 da part-time 18/36 a tempo pieno comporta la necessità di incrementare le dotazioni di competenza e di cassa dei capitoli inerenti il trattamento economico del personale dell'Ufficio Ragioneria per un importo, comprensivo di oneri, di € 130,00 per l'esercizio 2020 e di € 15.564,00 per gli esercizi 2021 e 2022;

ATTESA la necessità di provvedere alla conseguente variazione di bilancio e verificato che le maggiori spese correnti possono essere compensate da minori spese correnti, per la maggior parte inerenti spese per lavoro flessibile, già previste alla Missione 1 -Servizi istituzionali, generali e di gestione – Programma 3 – Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato;

PRESO ATTO che l'art. 175, comma 5 – bis, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 dispone che: *“L'organo esecutivo con provvedimento amministrativo approva le variazioni del piano esecutivo di gestione, salvo quelle di cui al comma 5-quater, e le seguenti variazioni del bilancio di previsione non aventi natura discrezionale, che si configurano come meramente applicative delle decisioni del Consiglio, per ciascuno degli esercizi considerati nel bilancio:*

....

e-bis) variazioni compensative tra macroaggregati dello stesso programma all'interno della stessa missione”;

VISTO pertanto l'allegato E), riportante le variazioni alla competenza e alla cassa, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

PRESO ATTO che risultano conseguentemente variate, come riportate nel suddetto allegato E), le dotazioni finanziarie, in termini di competenza e di cassa, assegnate al Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario;

DATO ATTO che il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 risulta pertanto definito come da allegato sub B) e che:

- ı il piano è stato adottato in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'ente, come aggiornata, e, conseguentemente, nel limite delle risorse finanziarie a disposizione, tenendo conto inoltre dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di tutte le limitazioni previste in materia di spesa del personale, ed in particolare:
 - o rispetto del limite del decreto 17.03.2020, assicurando per tutto il triennio il contenimento della spesa di personale entro il valore soglia di virtuosità di € 876.133,31;
 - o rispetto del vincolo di contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, previsto dall'art. 1, comma 557-quater della L. 296/2006 e ss.mm. e ii.;
 - o rispetto dei limiti previsti dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 per le assunzioni di personale con contratti di lavoro flessibile, e fermo restando il limite massimo di spesa del personale di € 876.133,21, per il rispetto della soglia di virtuosità;
- ı vengono confermati tutti i presupposti per l'effettuazione di assunzioni puntualmente attestati nella propria deliberazione n. 87/2019 e sue modificazioni;

DICHIARATA la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art. 48 e del sopra richiamato art. 175, comma 5-bis, lett. e-bis), del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

ATTESA la necessità di provvedere con urgenza, al fine di dare attuazione alle previsioni contenute nel presente atto, avviando da subito la procedura assunzionale;

DATO ATTO che è stato acquisito in data 12.11.2020 il parere favorevole del Revisore dei Conti, reso ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, e del D.M. 17.03.2020, relativamente alla modifica del piano dei fabbisogni triennali di personale, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, mentre non necessita acquisire il parere del Revisore dei Conti in merito alla variazione di bilancio, ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b), n. 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità e servizio economato, per quanto applicabile;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile formulati sulla proposta di deliberazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000, dal Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario;

CON VOTAZIONE unanime favorevole, resa in forma palese;

DELIBERA

- 1) **DI DARE ATTO** delle premesse quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;
- 2) **DI APPROVARE** la modifica alla dotazione organica e al Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2020-2021-2022, approvati con la deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 31.10.2019, e successivamente modificati, da ultimo, con propria deliberazione n. 63 del 30.09.2020, prevedendo la trasformazione da tempo parziale 18/36 a tempo pieno, del posto vacante di istruttore contabile cat. C1 assegnato all'Ufficio Ragioneria, la cui assunzione è prevista entro il 2020, come illustrato nei prospetti allegati sub A) e B) alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) **DI DARE ATTO** che:
 - ì il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 è stato adottato in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'ente, appositamente aggiornata come di seguito specificato, e conseguentemente, nel limite delle risorse finanziarie a disposizione, tenendo conto inoltre dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di tutte le limitazioni previste in materia di spesa del personale ed in particolare:
 - o rispetto del limite del decreto 17.03.2020, assicurando per tutto il triennio il contenimento della spesa di personale entro il valore soglia di virtuosità di € 876.133,31, come risultante dal prospetto allegato sub C) alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
 - o rispetto del vincolo di contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, previsto dall'art. 1, comma 557-quater della L. 296/2006 e ss.mm. e ii.. come risultante dal prospetto allegato sub D) alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
 - o rispetto dei limiti previsti dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 per le assunzioni di personale con contratti di lavoro flessibile, e fermo restando il limite massimo di spesa del personale di € 876.133,21, per il mantenimento della soglia di virtuosità;
 - ì vengono confermati tutti i presupposti per l'effettuazione di assunzioni puntualmente attestati nella propria deliberazione n. 87/2019 e sue modificazioni;
- 4) **DI APPORTARE** inoltre, al Bilancio di previsione 2020 – 2021 – 2022, la variazione di competenza e di cassa riportata nell'allegato sub E) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 5) **DI PRENDERE ATTO** che risultano conseguentemente modificate le dotazioni finanziarie, in termini di competenza e di cassa, assegnate al Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario con propria deliberazione n. 112/2019 e successive modificazioni;
- 6) **DI DARE ATTO** che:
 - con la presente variazione viene mantenuto il rispetto del pareggio finanziario di competenza, nonché gli equilibri di cui agli artt. 162 e 193 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, e

un fondo di cassa finale non negativo;

il presente provvedimento verrà trasmesso al Revisore dei Conti ai fini dell'espletamento degli adempimenti previsti dall'art. 239, comma 1, lettera b), n. 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

- 7) **DI COMUNICARE**, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, i dati correlati al piano del fabbisogno di personale di cui al presente atto attraverso il sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60 del medesimo decreto;
- 8) **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Amministrativo e finanziario l'assunzione di tutti i provvedimenti necessari all'attuazione delle previsioni di cui sopra;
- 9) **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alle OO.SS. e pubblicarlo nelle apposite sezioni del sito internet istituzionale.

Inoltre, con votazione unanime favorevole, resa in forma palese;

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, per le motivazioni in premessa specificate.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

Rizzo Maria Assunta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005.

Il Segretario Comunale

dott.ssa Pol Martina

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005.

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2020-2022
ANNO 2020

ALLEGATO A)

Cat.	Profilo	Assunzione part-time	Posto coperto a part-time per limitazioni assunzionali	Personale in servizio al 31.12.2019	Cessazioni previste	Assunzioni previste **	Totale	Costo unitario annuo *	spesa complessiva
B	OPERAIO QUALIFICATO			1			1	€ 24.944,73	€ 24.944,73
	OPERATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	30/36		1			1	€ 20.787,27	€ 20.787,27
B3	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO			1	1		0	€ 26.369,05	€ -
	COLLABORATORE PROFESSIONALE TECNICO			1			1	€ 26.369,05	€ 26.369,05
	COLLABORATORE PROFESSIONALE AUTISTA SCUOLABUS			1			1	€ 26.369,05	€ 26.369,05
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE			1			1	€ 28.139,92	€ 28.139,92
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE		33/36	0,9167		0,0833	1	€ 28.139,92	€ 28.139,92
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE					1	1	€ 28.139,92	€ 28.139,92
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			3			3	€ 28.139,92	€ 84.419,76
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		32/36	0,8889		1,0000	1,8889	€ 28.139,92	€ 53.153,18
	ISTRUTTORE TECNICO			1		1	2	€ 28.139,92	€ 56.279,84
	ISTRUTTORE BIBLIOTECARIO	34/36		0,9444		0,0556	1	€ 28.139,92	€ 28.139,92
	ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE			0		1	1	€ 28.139,92	€ 28.139,92
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CONTABILE			3			3	€ 30.617,78	€ 91.853,35
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO			1			1	€ 30.617,78	€ 30.617,78
	ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI SOCIALI			1			1	€ 30.617,78	€ 30.617,78
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO			2	1***	1	2	€ 30.617,78	€ 61.235,56
	TOTALE			19,7500	2	5,1389	22,8889		647.346,93

* Valori tabellari CCNL 21.05.2018, compresi oneri

** assunzioni previste nel piano di fabbisogno di personale triennio 2020-2022

*** cessazione per recesso prima del termine del periodo di prova

2021

Cat.	Profilo	Assunzione part-time	Posto coperto a part-time per limitazioni assunzionali	Personale in servizio al 31.12.2020	Cessazioni previste	Assunzioni previste **	Totale	Costo unitario annuo *	spesa complessiva
B	OPERAIO QUALIFICATO			1			1	€ 24.944,73	€ 24.944,73
	OPERATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	30/36		1			1	€ 20.787,27	€ 20.787,27
	COLLABORATORE PROFESSIONALE TECNICO			1			1	€ 26.369,05	€ 26.369,05
	COLLABORATORE PROFESSIONALE AUTISTA SCUOLABUS			1			1	€ 26.369,05	€ 26.369,05
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE			2			2	€ 28.139,92	€ 56.279,84
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE			1			1	€ 28.139,92	€ 28.139,92
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			4	1	1	4	€ 28.139,92	€ 112.559,67
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		32/36	1			1	€ 25.013,26	€ 25.013,26
	ISTRUTTORE TECNICO			2			2	€ 28.139,92	€ 56.279,84
	ISTRUTTORE BIBLIOTECARIO			1			1	€ 28.139,92	€ 28.139,92
	ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE			0		1	1	€ 28.139,92	€ 28.139,92
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CONTABILE			3			3	€ 30.617,78	€ 91.853,35
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO			1			1	€ 30.617,78	€ 30.617,78
	ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI SOCIALI			1			1	€ 30.617,78	€ 30.617,78
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO			2			2	€ 30.617,78	€ 61.235,56
	TOTALE			22	1	2	23		647.346,93

2022

Cat.	Profilo	Assunzione part-time	Posto coperto a part-time per limitazioni assunzionali	Personale in servizio al 31.12.2020	Cessazioni previste	Assunzioni previste **	Totale	Costo unitario annuo *	spesa complessiva
B	OPERAIO QUALIFICATO			1			1	24.944,73	24.944,73
	OPERATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	30/36		1			1	20.787,27	20.787,27
	COLLABORATORE PROFESSIONALE TECNICO			1			1	26.369,05	26.369,05
	COLLABORATORE PROFESSIONALE AUTISTA SCUOLABUS			1			1	26.369,05	26.369,05
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE			2			2	28.139,92	56.279,84
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE			1			1	28.139,92	28.139,92
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			4			4	28.139,92	112.559,67
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		32/36	1			1	25.013,26	25.013,26
	ISTRUTTORE TECNICO			2			2	28.139,92	56.279,84
	ISTRUTTORE BIBLIOTECARIO			1			1	28.139,92	28.139,92
	ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE			0		1	1	28.139,92	28.139,92
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CONTABILE			3			3	30.617,78	91.853,35
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO			1			1	30.617,78	30.617,78
	ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI SOCIALI			1			1	30.617,78	30.617,78
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO			2			2	30.617,78	61.235,56
	TOTALE			22		1	23		647.346,93

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2020 – 2022

FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

ANNO 2020

Servizio Amministrativo e Finanziario

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore Amministrativo Contabile 36/36	Ufficio Ragioneria	Assunzione per mobilità volontaria
1	C	Istruttore Polizia Locale	Ufficio Polizia Locale	Assunzione per mobilità volontaria in caso di scioglimento convenzione nell'anno
1	C	Istruttore Amministrativo 32/36	Ufficio Segreteria	Assunzione a seguito di dimissioni e trasformazione posto da B3 a C1, mediante scorrimento graduatoria del Comune per posto analogo
1	C	Istruttore contabile dal 33/36 a 36/36	Ufficio Personale	Trasformazione da part-time a tempo pieno
1	C	Istruttore amministrativo da 32/36 a 36/36	Uffici Demografici	Trasformazione da part-time a tempo pieno

Servizio Tecnico

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore Tecnico	Ufficio Edilizia Privata	Assunzione tramite procedura concorsuale
1	D	Istruttore Direttivo Tecnico	Ufficio Lavori Pubblici	Assunzione tramite scorrimento graduatoria di altri Comuni per posto analogo o tramite procedura concorsuale

Servizio Socio-Culturale

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore bibliotecario da 34/36 a 36/36	Ufficio Cultura	Trasformazione da part-time a tempo pieno

ANNO 2021**Servizio Amministrativo e Finanziario**

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore Polizia Locale	Ufficio Polizia Locale	Assunzione per mobilità volontaria in caso di scioglimento convenzione nell'anno
1	C	Istruttore Amministrativo	Uffici Demografici	Assunzione per mobilità volontaria, tramite scorrimento graduatoria di altri Comuni per posto analogo o tramite procedura concorsuale

ANNO 2022**Servizio Amministrativo e Finanziario**

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore Polizia Locale	Ufficio Polizia Locale	Assunzione per mobilità volontaria in caso di scioglimento convenzione nell'anno

VERIFICA RISPETTO VIRTUOSITA'

ANNO 2020

Costo fabbisogno personale al 31.12.2020 al netto di IRAP	€	647.346,93
Risorse annuali destinate al trattamento accessorio (oneri compresi ed escluso lavoro straordinario)	€	116.250,22
Indennità fisse e continuative non gravanti sul fondo del salario accessorio (oneri compresi)	€	15.099,55
Retribuzione, posizione e risultato Segretario Generale	€	37.851,65
Spesa per lavoro flessibile	€	1.444,43
Lavoro straordinario (oneri compresi)	€	8.539,00
Oneri per il nucleo familiare e mensa	€	8.554,50
Stipendi e straordinari per elezioni e relativi contributi	€	15.104,00
Spese sostenute dall' Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	€	-
TOTALE SPESA	€	850.190,29
VALORE SOGLIA VIRTUOSITA'	€	876.133,21

ANNO 2021-2022*

Costo fabbisogno personale al netto di IRAP	€	647.346,93
Risorse annuali destinate al trattamento accessorio (oneri compresi ed escluso lavoro straordinario)	€	116.250,22
Indennità fisse e continuative non gravanti sul fondo del salario accessorio (oneri compresi)	€	15.099,55
Retribuzione, posizione e risultato Segretario Generale	€	37.851,65
Spesa per lavoro flessibile	€	-
Lavoro straordinario (oneri compresi)	€	8.539,00
Oneri per il nucleo familiare e mensa	€	7.789,50
Stipendi e straordinari per elezioni e relativi contributi	€	4.952,00
Spese sostenute dall' Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	€	-
TOTALE SPESA	€	837.828,86
VALORE SOGLIA VIRTUOSITA'	€	876.133,21

* Non vi sono variazioni nelle due annualità

RACCORDO TRA IL CALCOLO DELLA SPESA DELLA DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2020-2021 DI CUI ALL'ALLEGATO A) E IL CALCOLO DEL VALORE MEDIO DELLA SPESA DEL TRIENNIO 2011-2013 AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557, DELLA LEGGE N. 296/2006

ANNO 2020

Costo teorico dotazione organica al 31.12.2020 calcolata in base ai valori stipendiali di cui al CCNL 21.05.2018, detratte le cessazioni previste e sommate le assunzioni di cui al fabbisogno di personale 2020-2022	€ 647.346,93
Risorse annuali destinate al trattamento accessorio (oneri compresi ed escluso lavoro straordinario)	€ 116.250,22
Indennità fisse e continuative non gravanti sul fondo del salario accessorio (oneri compresi)	€ 14.885,45
Retribuzione, posizione e risultato Segretario Generale	€ 33.747,30
Spesa per lavoro flessibile	€ 1.444,43
Lavoro straordinario (oneri compresi)	€ 8.539,00
Oneri per il nucleo familiare e mensa	€ 8.554,50
Spese sostenute dall' Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	
IRAP	€ 51.089,00
TOTALE SPESA	€ 881.856,83
A detrarre: spesa relativa agli aumenti contrattuali per CCNL 21.05.2018 sulla dotazione organica	€ 25.842,94
A detrarre: spesa per categorie protette	€ 21.200,69
TOTALE SPESA AL NETTO COSTO CATEGORIE PROTETTE E AUMENTI CONTRATTUALI	€ 834.813,19
A detrarre maggiore spesa assunzioni 2020 al netto di rinnovi contrattuali da DPCM 17/03/2020 - art. 7	€ 67.341,67
TOTALE SPESA DA RAFFRONTARE CON LIMITE TRIENNALE	€ 767.471,52
VALORE MEDIO DELLA SPESA DEL PERSONALE TRIENNIO 2011-2013 AL NETTO DI AUMENTI CONTRATTUALI	€ 829.826,43

ANNO 2021-2022*

Costo teorico dotazione organica al 31.12.2021-2022 calcolata in base ai valori stipendiali di cui al CCNL 21.05.2018, detratte le cessazioni previste e sommate le assunzioni di cui al fabbisogno di personale 2020-2022	€ 647.346,93
Risorse annuali destinate al trattamento accessorio (oneri compresi ed escluso lavoro straordinario)	€ 116.250,22
Indennità fisse e continuative non gravanti sul fondo del salario accessorio (oneri compresi)	€ 14.885,45
Retribuzione, posizione e risultato Segretario Generale	€ 33.747,30
Spesa per lavoro flessibile	€ -
Lavoro straordinario (oneri compresi)	€ 8.539,00
Oneri per il nucleo familiare e mensa	€ 7.789,50
Spese sostenute dall' Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	
IRAP	€ 51.782,00
TOTALE SPESA	€ 880.340,40
A detrarre: spesa relativa agli aumenti contrattuali per CCNL 21.05.2018 sulla dotazione organica	€ 25.842,94
A detrarre: spesa per categorie protette	€ 21.200,69
TOTALE SPESA AL NETTO COSTO CATEGORIE PROTETTE E AUMENTI CONTRATTUALI	€ 833.296,76
A detrarre maggiore spesa assunzioni 2020 al netto di rinnovi contrattuali da DPCM 17/03/2020 - art. 7	€ 67.341,67
TOTALE SPESA DA RAFFRONTARE CON LIMITE TRIENNALE	€ 765.955,09
VALORE MEDIO DELLA SPESA DEL PERSONALE TRIENNIO 2011-2013 AL NETTO DI AUMENTI CONTRATTUALI	€ 829.826,43

* Non vi sono variazioni nelle due annualità

Variazione ai sensi dell'art. 175, comma 5-bis, lett. e- bis), del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267
(Dettaglio dei capitoli)

Descrizione

VARIAZIONE PIANO TRIENNAE FABBISOGNI PERSONALE

Tipo Variazione **1 Variazione di Bilancio**

"Di cui proposte prec.": totale delle proposte precedenti non ancora rese definitive

E/U	Capitolo	Art.	Descrizione	Cod. Bilancio	Anno	Inziale	Stanziamiento	ENTRATE	USCITE	Assestato
U	125	0	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE RAGIONERIA	01.03-1.01.01.01.002	2020	87.041,00	92.775,00		100,00	92.875,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					2021	87.041,00	92.775,00		11.038,00	103.813,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					2022	87.041,00	92.775,00		11.038,00	103.813,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					Cassa	87.041,00	92.796,26		100,00	92.896,26
U	126	0	CONTRIBUTI PERSONALE RAGIONERIA	01.03-1.01.02.01.001	2020	22.806,00	24.095,00		30,00	24.125,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					2021	22.806,00	24.126,00		2.770,00	26.896,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					2022	22.806,00	24.126,00		2.770,00	26.896,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					Cassa	22.806,00	24.105,00		30,00	24.135,00
U	127	0	IRAP PERSONALE RAGIONERIA	01.03-1.02.01.01.001	2020	8.122,00	8.567,00			8.567,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					2021	8.122,00	8.573,00		965,00	9.538,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					2022	8.122,00	8.573,00		965,00	9.538,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					Cassa	8.122,00	8.572,00			8.572,00
U	130	0	ACQUISTI CANCELLERIA PER UFFICI COMUNALI	01.03-1.03.01.02.001	2020	4.735,00	4.735,00			4.735,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					2021	4.735,00	4.735,00		-500,00	4.235,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					2022	4.735,00	4.735,00		-500,00	4.235,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					Cassa	4.878,00	4.736,00			4.736,00
U	133	0	SPESE PER CONTI CORRENTI POSTALI	01.03-1.03.02.17.001	2020	800,00	800,00			800,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					2021	800,00	800,00		-200,00	600,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					2022	800,00	800,00		-200,00	600,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					Cassa	800,00	800,00			800,00
U	134	0	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPPORTO PERSONALE RAGIONERIA	01.03-1.01.02.01.003	2020	2.928,00	3.170,00			3.170,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					2021	2.928,00	3.170,00		541,00	3.711,00
						Di cui proposte prec. 0,00				
					2022	2.928,00	3.170,00		541,00	3.711,00

Variazione ai sensi dell'art. 175, comma 5-bis, lett. e- bis), del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267
(Dettaglio dei capitoli)

Descrizione

VARIAZIONE PIANO TRIENNAE FABBISOGNI PERSONALE

Tipo Variazione **1 Variazione di Bilancio**

"Di cui proposte prec.": totale delle proposte precedenti non ancora rese definitive

E/U	Capitolo	Art.	Descrizione	Cod. Bilancio	Anno	Inziale	Stanziamiento	ENTRATE	USCITE	Assestato
					Cassa	Di cui proposte prec. 2.928,00	0,00 3.170,00			3.170,00
U	349	0	PREMI ASSICURAZIONI CONTRO GLI INFORTUNI	01.03-1.10.04.99.999	2020	6.500,00	6.500,00			6.500,00
					2021	Di cui proposte prec. 8.000,00	0,00 8.000,00		-1.300,00	6.700,00
					2022	Di cui proposte prec. 8.000,00	0,00 8.000,00		-1.300,00	6.700,00
					Cassa	Di cui proposte prec. 6.500,00	0,00 6.500,00			6.500,00
U	652	0	SPESE PER LAVORO INTERINALE RAGIONERIA	01.03-1.03.02.12.001	2020	11.450,00	0,00			0,00
					2021	Di cui proposte prec. 11.450,00	0,00 11.450,00		-11.450,00	0,00
					2022	Di cui proposte prec. 11.450,00	0,00 11.450,00		-11.450,00	0,00
					Cassa	Di cui proposte prec. 13.477,47	0,00 974,98			974,98
U	654	0	IRAP LAVORO INTERINALE_UFF. RAGIONERIA	01.03-1.02.01.01.001	2020	1.000,00	0,00			0,00
					2021	Di cui proposte prec. 1.000,00	0,00 1.000,00		-1.000,00	0,00
					2022	Di cui proposte prec. 1.000,00	0,00 1.000,00		-1.000,00	0,00
					Cassa	Di cui proposte prec. 1.157,67	0,00 80,41			80,41
U	1280	0	SPESE SERVIZIO TESORERIA	01.03-1.03.02.17.002	2020	5.000,00	4.935,63		-130,00	4.805,63
					2021	Di cui proposte prec. 5.000,00	0,00 7.870,00		-1.114,00	6.756,00
					2022	Di cui proposte prec. 5.000,00	0,00 7.200,00		-1.114,00	6.086,00
					Cassa	Di cui proposte prec. 5.830,00	0,00 6.765,63		-130,00	6.635,63
U	6352	0	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI - RAGIONERIA	01.03-1.01.01.01.004	2020	7.546,00	7.645,00			7.645,00
					2021	Di cui proposte prec. 7.546,00	0,00 7.645,00		250,00	7.895,00
					2022	Di cui proposte prec. 7.546,00	0,00 7.645,00		250,00	7.895,00
					Cassa	Di cui proposte prec. 7.546,00	0,00 7.645,00			7.645,00

Variazione ai sensi dell'art. 175, comma 5-bis, lett. e- bis), del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267
(Dettaglio dei capitoli)

Descrizione

VARIAZIONE PIANO TRIENNAE FABBISOGNI PERSONALE

Tipo Variazione **1 Variazione di Bilancio**

"Di cui proposte prec.": totale delle proposte precedenti non ancora rese definitive

E/U	Capitolo	Art.	Descrizione	Cod. Bilancio	Anno	Inziale	Stanziamiento	ENTRATE	USCITE	Assestato
-----	----------	------	-------------	---------------	------	---------	---------------	---------	--------	-----------

	Anno	ENTRATE	USCITE	Differenza
SALDI	2020	0,00	0,00	0,00
	2021	0,00	0,00	0,00
	2022	0,00	0,00	0,00
	Cassa	0,00	0,00	0,00

COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

REVISORE UNICO

Verbale n. 27 Data 11.11.2020	OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione giuntale n. 73 del 11.11.2020 di modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020 – 2021 – 2022 e contestuale variazione di competenza e di cassa al bilancio di previsione 2020 - 2021 - 2022, assunta ai sensi dell'art. 175, comma 5-bis, lett. e- bis), del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.
----------------------------------	--

L'anno duemilaventi, il giorno 11 del mese di novembre, la sottoscritta Campana Elisabetta, Revisore Unico, ha esaminato presso il proprio studio sito in Breganze (VI) – Via Castelletto 133, la documentazione ricevuta via mail in data odierna e, sentito il responsabile del servizio finanziario, redige il presente verbale per esprimere il proprio parere in merito all'aggiornamento del programma assunzioni 2020, di cui al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 – 2021 – 2022, che sarà sottoposto alla Giunta Comunale nella seduta del 12.11.2020;

PRESO ATTO delle deliberazioni:

- di Giunta Comunale n. 87 del 31.10.2019 avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale - Anni 2020 – 2021 – 2022";
- di Giunta comunale n. 111 del 24.12.2019 ad oggetto: "Approvazione nuova struttura organizzativa del Comune di San Pietro di Feletto";
- di Consiglio Comunale n. 73 del 30.12.2019, di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del bilancio di previsione 2020/2022;
- di Giunta comunale n. 112 del 30.12.2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022;
- di Giunta Comunale n. 1 del 14.01.2020, di approvazione della prima modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- di Giunta comunale n. 8 del 30.01.2020 con la quale si è provveduto ad integrare il P.E.G. 2020/2022 con il Piano della performance 2020/2022;
- di Giunta Comunale n. 10 del 06.02.2020 di approvazione della seconda modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- di Giunta Comunale n. 18 del 12.03.2020 di approvazione della terza modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- di Giunta Comunale n. 22 del 02.04.2020 di approvazione della quarta modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- di Giunta Comunale n. 31 del 21.05.2020 di integrazione del piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- di Giunta Comunale n. 43 del 07.07.2020 di approvazione della quinta modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- di Giunta comunale n. 49 del 06.08.2020 ad oggetto: "Approvazione modifica struttura organizzativa del Comune di San Pietro di Feletto";
- di Giunta Comunale n. 63 del 30.09.2020 di definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato in attuazione del D.P.C.M. del 17.04.2020 e modifica al piano triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2021 – 2022;

VISTI:

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 11.11.2020, e relativi allegati, attinente la modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale dipendente 2020/2022, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001;
- l'art. 1, commi 557, 557-ter e 557-quater, della legge 27.12.2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185 del 29.11.2008;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;
- l'art. 4 del D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito in legge n. 114 del 11.08.2014;

- il D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015;
- l'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113 del 24.06.2016;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 8.5.2018;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni in L. n. 58 del 28.06.2019, che introduce nuovi limiti in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;
- la circolare ministeriale in attuazione dell'art. 33, comma 2, del citato D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

PRESO ATTO che:

- la variazione in approvazione riguarda la trasformazione, da part time a 18/36 a tempo pieno, del posto di istruttore contabile cat. C1 presso l'Ufficio Ragioneria, la cui assunzione è prevista nel 2020;
- la trasformazione di cui sopra, sommata alle assunzioni già previste nella deliberazione giuntale n. 63/2020, comporta un incremento assunzionale annuo complessivo di € 90.632,45, e pertanto avviene nel rispetto della soglia di virtuosità di € 876.133,21, come risultante nella tabella allegata sub C) alla proposta di delibera;

ATTESO che l'Ente rispetta i presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni e, in particolare:

- rispetta il limite del decreto 17.03.2020, assicurando per tutto il triennio il contenimento della spesa di personale entro il valore soglia di virtuosità definito in € 876.133,21;
- rispetta pienamente il vincolo di contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 previsto dall'articolo 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006 e s.m.i, come risultante dalla tabella allegata sub D) alla proposta di deliberazione;
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- è in regola con gli obblighi di certificazione dei crediti;
- ha regolarmente approvato il Bilancio consolidato, il Bilancio di previsione e il rendiconto e trasmesso tempestivamente i documenti alla banca dati pubbliche amministrazioni (BDAP);

VISTA la legge n. 448/2001, il cui art. 19, comma 8, stabilisce che "Gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

RICORDATO che l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale devono essere adottati in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa, e preso atto che a tal fine l'Ente ha previsto una variazione alle previsioni di competenza e di cassa del bilancio di previsione 2020/2022, che riguarda la spesa per l'incremento di n. 18 ore settimanali, da 18/36 a 36/36, del posto di istruttore amministrativo contabile per il quale è prevista l'assunzione entro il 2020, variazione assunta ai sensi dell'art. 175, comma 5-bis, lett. e- bis), del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e sulla quale non necessita acquisire il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b), n. 2, del medesimo D.Lgs. n. 267/2000;

VERIFICATO conclusivamente che il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 è stato modificato in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'ente e, conseguentemente, nel limite delle risorse finanziarie a disposizione, tenendo conto inoltre dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di tutte le limitazioni previste in materia di spesa del personale;

VISTA la documentazione acquisita agli atti dell'ufficio;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile del Responsabile del servizio finanziario, rilasciati ai sensi dell'art. 153, commi 4 e 5, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.Lgs. n. 118/2011;

- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.M. 17.03.2020;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Tutto ciò premesso,
Il Revisore Unico

ESPRIME

parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione giuntale n. 73 del 11.11.2020 di modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020 – 2021 – 2022 con contestuale variazione di competenza e di cassa al bilancio di previsione 2020/2022, assunta ai sensi dell'art. 175, comma 5-bis, lett. e- bis), del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

Il Revisore Unico
dott.ssa Elisabetta Campana