

# COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

## REVISORE UNICO

Verbale n. 38 Data 23/12/2019	OGGETTO: PARERE SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019 AI SENSI DELL'ART. 40-BIS DEL D.LGS. N. 165/2001
----------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventitré del mese di dicembre, la sottoscritta Campana Elisabetta, Revisore Unico, dopo aver esaminato presso il proprio studio sito in Breganze (VI) – Via Castelletto 133, la documentazione ricevuta via mail in data odierna e sentito il Responsabile del Servizio finanziario, redige il presente verbale per esprimere il proprio parere in merito all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2019 del Comune di San Pietro di Feletto.

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 97 del 28.11.2019 ad oggetto "Indirizzi per la determinazione del salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2019 e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata";

Vista la pre-intesa siglata in data 19.12.2019 relativa al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019 del Comune di San Pietro di Feletto;

Viste le tabelle allegate alla pre-intesa dalle quali si evince la costituzione del fondo delle risorse oggetto di contrattazione integrativa 2019, ripartite tra risorse stabili e risorse variabili, nonché la conseguente destinazione di tali risorse, tra destinazione vincolata e storica o già prevista e destinazione per le finalità definite in sede di accordo decentrato annuale;

Preso atto che:

- che le economie da fondo straordinario 2018 ammontano a € 15,93;
- sono stati destinati € 500,00 quali compensi ISTAT per lavoro fuori orario per il censimento della popolazione;
- al fine di assicurare il rispetto del limite del fondo 2016, pari ad € 92.044,52, come rideterminato con delibera G.C. n. 59/2018, sono state effettuate decurtazioni alle risorse stabili soggette a limite per € 1.418,08;

Viste la Relazioni illustrativa e Tecnico-finanziaria in data 23/12/2019 relative alla suddetta pre-intesa;

### DICHIARA

di avere effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata per l'anno 2019 con i vincoli di bilancio 2019 e di aver rilevato in particolare:

1 – che è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio relativamente all'anno 2018 ed è presumibile che verrà rispettato anche per l'anno 2019;

2 - che nell'anno 2019 sarà ragionevolmente rispettato il disposto dell'art. 1 – comma 557 e seguenti – della legge n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni, risultando dal bilancio assestato 2019 la riduzione delle spese di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013, come richiesto dalla disciplina vincolistica introdotta dal D.L. 90/2014;

3 – che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2019 al trattamento accessorio del personale non supera il corrispondente importo dell'anno 2016, a seguito della decurtazione per € 1.418,08 appositamente effettuata;

4 – che la costruzione del fondo salario accessorio 2019 è stata effettuata nel rispetto delle previsioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti nel tempo ed in particolare da ultimo dal nuovo CCNL 21.5.2018 come segue:

RISORSE STABILI	€	49.750,62
RISORSE VARIABILI	€	<u>515,93</u>
TOTALE PARZIALE	€	50.266,55

5 – che tutti gli istituti con carattere di certezza e stabilità sono finanziati con risorse di parte stabile;

6 – che le risorse di parte variabile sono destinate alle specifiche finalità previste dalla normativa di riferimento e che le stesse sono erogate nei limiti previsti;

7 – che la spesa relativa al Fondo risorse decentrate, in quanto costituito e destinato a seguito di contrattazione decentrata, viene imputata, in applicazione del punto 5.2 del vigente principio contabile, all'esercizio 2019 attivando il meccanismo del Fondo Pluriennale Vincolato in relazione alle quote esigibili nell'anno successivo, con esclusione della sola quota di € 15,93 di economie fondo straordinario anno 2018, già allocata tramite FPV all'esercizio 2019, in sede di riaccertamento residui 2018, per variazione di esigibilità;

8 – che, in considerazione di quanto sopra, l'Ente ha regolarmente stanziato la somma complessiva di € 50.266,55 che trova capienza nel Bilancio 2019-2021, con imputazione ai pertinenti capitoli relativi al salario accessorio;

Sulla base dei controlli effettuati ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, il sottoscritto Revisore dei Conti

### **ATTESTA**

la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2019 con i vincoli di bilancio 2019-2021 e certifica positivamente le relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria datate 23/12/2019 e, quindi, la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019.

FIRMATO DIGITALMENTE

Il Revisore Unico  
dott.ssa Elisabetta Campana