

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
ALL'IPOTESI DI INTEGRAZIONE DELL'ART. 20, COMMA 5, DEL
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO PER IL TRIENNIO 2019-2021**

L'art. 40 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'art. 40-bis – comma 1 - stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, comma 1, dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa, con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti da norme di legge, sia effettuato dal Revisore dei Conti.

Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 31/03/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019-2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Componente: Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL - CISL FP - UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle) del CCDI 2019-2021: FP CGIL - CISL FP - UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale del Comune di San Pietro di Feletto non dirigente.
Materie trattate dall'integrazione al contratto integrativo	C.C.D.I. 2019-2021 art. 20 – Indennità per specifiche responsabilità
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Nel caso il Revisore dei Conti dovesse fare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Con deliberazione di Giunta comunale n. 117 del 30/12/2019 è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti del Comune di San Pietro di Feletto, come previsto dal Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150, e successive modifiche ed integrazioni.</p> <p>Si elencano, inoltre, ad attestazione del rispetto degli obblighi di legge, gli atti adottati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nota di aggiornamento documento unico di programmazione 2020-2021-2022 e bilancio di previsione per gli anni 2020-2021-2022. Approvazione – <i>deliberazione di Consiglio Comunale n. 73 del 30/12/2019</i> • Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Performance 2020/2022 - <i>deliberazioni di Giunta Comunale n. 112 del 30/12/2019 e n. 8 del 30/01/2020</i>
<p>Eventuali osservazioni</p>	<p>È stato approvato il Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2020-2022 – <i>deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 30/1/2020.</i></p>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'integrazione contrattuale (Attestazione della compatibilità con vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale-modalità di utilizzo delle risorse accessorie-risultati attesi-altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premesso che la preintesa è stata sottoscritta dalle parti il 31.3.2020, l'ipotesi di integrazione al contratto decentrato 2019/2021 riguarda l'art. 20 "Indennità per specifiche responsabilità". L'indennità è finalizzata a compensare attività che, nell'ambito organizzativo, comportino responsabilità da parte del personale, con esclusione delle posizioni organizzative. Le fattispecie e i punteggi sono riassunti in apposita tabella, di cui al comma 5 del predetto articolo. Con la preintesa si è concordato di aggiungere alle due fattispecie previste una nuova fattispecie, ossia:

"Responsabilità del procedimento di rilascio dell'autorizzazione paesaggistica di cui all'art. 146 del D.Lgs. 22.1.2004 n. 42"

Si conferma integralmente, per il resto, il contenuto del contratto decentrato integrativo 2019/2021, sottoscritto in data 30.12.2019.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'utilizzo delle risorse non è oggetto della presente relazione.

C) Effetti abrogativi impliciti

La presente integrazione contrattuale non ha effetti abrogativi né impliciti, né espliciti, ma va ad aggiungere una nuova fattispecie alle due già previste dal CCDI 2019/2021 ai fini dell'eventuale riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

La previsione di tale nuova fattispecie è volta a consentire il riconoscimento delle competenze specialistiche e del grado di responsabilità richiesti dalla posizione di lavoro cui spetta la responsabilità del procedimento di rilascio della autorizzazione paesaggistica di cui all'art. 146 comma 6 del D.Lgs. n. 42/2004, mediante attribuzione di una indennità ex art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 2016/2018.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Stanti la nuova struttura organizzativa dell'Ente, vigente dal 1.1.2020 (D.G.C. n. 111 del 19.12.2019), e l'aggiornata programmazione del fabbisogno di personale 2020/2022 (da ultimo D.G.C. n. 22 del 02.04.2020), si procederà ad una diversa individuazione delle posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità, che verranno compensate nel limite complessivo dei 2.000 euro annui, importo destinato alle stesse nell'anno 2019 e precedenti.

Ai sensi ai sensi dell'art. 20, comma 3, del CCDI 2019/2021 tale importo si considera già contrattato.

G) Altre informazioni utili //

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

L'importo complessivo di ente destinato a finanziare le indennità per specifiche responsabilità si considera già contrattato sulla base dell'importo destinato l'anno precedente, ossia 2.000 euro. Non vi sono, pertanto, spese ulteriori a carico del bilancio dell'Ente.

In relazione a quanto prescrive la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, si assevera che dall'ipotesi di integrazione al contratto collettivo decentrato, allegata alla presente, non derivano effetti economici in termini di costi del personale che trovino contabilizzazione all'esterno dei fondi per la contrattazione integrativa.

San Pietro di Feletto, 16 aprile 2020

IL RESPONDABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO

Lucia Pizzol

(documento firmato digitalmente)