

COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO E DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020

In data 10 dicembre 2020, alle ore 15.00, tramite collegamento in videoconferenza,

Sono presenti:

PARTE PUBBLICA

dott.ssa Pol Martina – Segretario Comunale

Pizzol Lucia – Responsabile Servizio Amministrativo e Finanziario

PARTE SINDACALE

CGIL – Lopin Alberto

CISL – De Carlo Paolo

CISL – Carraretto Silvia

UIL – Anselmi Mauro

RSU

Bottan Ilenia

~~Favretto Stefano~~

Foltran Stefania

Svolge le funzioni di Segretario la componente Lucia Pizzol.

L'incontro è finalizzato alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la destinazione del fondo salario accessorio per l'anno 2020 e successivi, ai sensi del CCDI 2019-2021

Preso atto che:

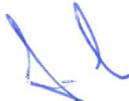
- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2016-2018;
- in data 30.12.2019 è stata sottoscritto il CCDI 2019-2021, successivamente modificato, i cui istituti sono entrati in vigore il 1° gennaio 2020, ad esclusione dell'art. 14 che disciplina i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa e correlazione tra retribuzione di risultato e compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) CCNL 21.05.2018, per il quale, per espresso rinvio effettuato con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 09.05.2019, di approvazione del regolamento di disciplina delle P.O., è stata prevista l'applicazione sin dall'annualità 2019;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 117 del 30.12.2019 è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti del Comune di San Pietro di Feletto, applicabile con decorrenza dall'anno di valutazione 2019 per i titolari di posizione organizzativa, e dall'anno 2020 per il restante personale;

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 07.06.2018 l'Amministrazione ha nominato la delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 05.07.2018 è stato fissato in complessivi € 92.044,52, al netto della somma di € 6.885,00 per lavoro straordinari, il limite del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cosiddetta posizione organizzativa, di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;

Alberto Lopin


CISL FP













- con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario n. 337 del 3.11.2020, in applicazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 30.4.2019, il limite al trattamento accessorio del personale, di cui al citato art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75, è stato determinato, per l'anno 2020, in aumento della somma di € 1.165,12, e definito pertanto in complessivi € 93.209,64, garantendo così l'invarianza della spesa pro-capite riferita all'anno 2018;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 19.11.2020, sono stati stabiliti gli indirizzi per la determinazione del salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2020 e successivi e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata;
- in data 27.11.2020 è stata sottoscritta la pre-intesa sull'accordo di contrattazione decentrata integrativa e destinazione risorse decentrate anno 2020;

Vista la certificazione resa in data 02.12.2020 dal Revisore dei Conti del Comune di San Pietro di Feletto sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo e destinazione risorse decentrate anno 2020, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 84 del 03.12.2020 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo 2020, come da pre-intesa;

Tutto ciò premesso,

si procede alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020 nei seguenti termini:

- 1) presa d'atto della costituzione del Fondo risorse decentrate 2020 come da prospetto allegato sub A) quale parte integrante e sostanziale;
- 2) destinazione del Fondo risorse decentrate 2020 come da prospetto allegato sub B) quale parte integrante e sostanziale;
- 3) vengono confermate le indennità previste dal Titolo II – Capo V – del CCDI 2019-2021 del 30.12.2019 e ss.mm.e ii., concordando, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. f), del CCNL, sulla destinazione, con decorrenza dal 1° gennaio 2021, dell'ulteriore somma di € 1.500,00 a remunerazione delle indennità per specifiche responsabilità, disciplinate dall'art. 70 quinquies del CCNL, nonché dall'art. 20 del CCDI 2019-2021;
- 4) le risorse complessivamente destinate alla remunerazione di specifiche responsabilità saranno oggetto di monitoraggio in sede di contrattazione annuale, per accertarne la funzionalità rispetto all'organizzazione dell'Ente;
- 5) ogni eventuale risparmio di spesa sulle somme indicate nel prospetto allegato sub B) non soggette alla presente contrattazione, verrà destinato a compensare la performance individuale ed organizzativa, ad esclusione dei risparmi sull'indennità di comparto relativi a malattia, che non verranno ridistribuiti;
- 6) verrà valutata attentamente ogni possibile soluzione circa l'utilizzo del fondo per poter prendere in considerazione la possibilità, già dalla prossima annualità, di destinare risorse decentrate alle progressioni orizzontali, secondo i criteri determinati agli artt. 15 e 16 del CCDI 2019/2020.

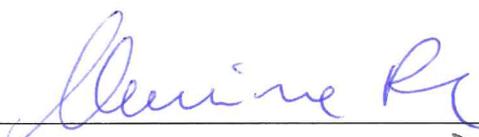
Letto, confermato e sottoscritto, dando atto che i rappresentanti sindacali esterni, provvederanno



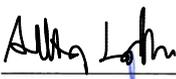
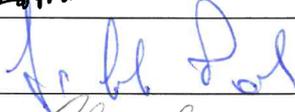
 CISL FP

separatamente alla sottoscrizione del presente accordo, tramite posta elettronica.

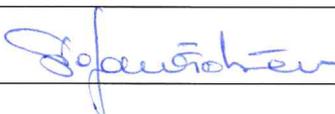
Parte Pubblica:

- dott.ssa Martina Pol, Segretario comunale 
- Pizzol Lucia, Responsabile Servizio Amministrativo e Finanziario 

Parte Sindacale:

- CGIL – Lopin Alberto 
- CISL – De Carlo Paolo 
- CISL – Carraretto Silvia 
- UIL – Anselmi Mauro 

RSU:

- Bottan Ilenia 
- ~~Favretto Stefano~~ 
- Foltran Stefania 



Costituzione Fondo risorse decentrate - contrattazione integrativa anno 2020		ALLEGATO A)
DESCRIZIONE		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018) (di cui € 852,87 altre professionalità)		48.075,87
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua cessazioni anno precedente art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 2016-2018)		695,76
RISPARMI EX art. 2, comma 3, D.LGS 165/2001 (art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 2016-2018)		-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 2016-2018)		
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 2016-2018)		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE - CCNL 2016/2018 - ART. 23 comma 2		48.771,63
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - art. 67, comma 2		
INCREMENTO € 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 1 2 2015 (n. 22) (art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 2016-2018)		1.830,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 2016-2018)		1.262,43
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE - CCNL 2016/2018 - ART. 23 comma 2		3.092,83
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 (art.9 c.2 bis DL 78/2010)		
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE ART.23 C.2 d.Lgs 75/2017		
		1.180,64
TOTALE RISORSE STABILI		50.683,82
Risorse variabili soggette al limite		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (art. 67, comma 3 lett. c, CCNL 2016-2018)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte cessazione anno precedente art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 2016-2018)		231,92
INTEGRAZIONE 1,2% monte salari 1997 (art. 67, comma 3 lett.h) CCNL 2016-2018)		-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (art. 67, comma 3 lett.f) CCNL 2016-2018)		
OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 2016-2018)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento (art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 2016-2018)		
EVENTUALI RIDUZIONI		
		-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		231,92
Risorse variabili NON soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. d), CCNL 1998-2001) art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 2016-2018) PER NUOVE CONVENZIONI NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE CON APPORTO DI PERSONALE E RIQUALIFICAZIONE SPESA DI CUI art. 16, COMMI 4 E 5, D.L. 98/2011 (art. 67, comma 3 lett. b), CCNL 2016-2018)		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 2016-2018)		
COMPENSI ISTAT PER CENSIMENTO POPOLAZIONE (art. 67, comma 3, lett. c) - art. 70-ter, CCNL 2016-2018)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -PROGETTAZIONE (D.LGS. 163/2006)) FUNZIONI TECNICHE dal 2018 (art. 67, comma 3 lett. c, CCNL 2016-2018)		581,45
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		581,45
TOTALE RISORSE VARIABILI		813,37
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		51.497,19
di cui TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE		47.822,91
di cui TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		3.674,28
TOTALE RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOGGETTE AL LIMITE		45.386,73
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23, c. 2, D.LGS. 75/2017, COME AUMENTATO ART. 33 DL 34/2019		93.209,64
Limite fondo anno 2016 ricalcolato ai sensi art. 33 DL 34/2019		93.209,64
TOTALE FONDO ANNO 2020		51.497,19


 CISL


 Alberto Lotti









2020

ALLEGATO B)

DESTINAZIONI FONDO DESCRIZIONE	IMPORTI
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to	
Indennità di comparto quota a carico fondo	10.081,00
risparmi ind. Comparto per malattia	113,00
Progressioni orizzontali	24.467,00
Indennità di responsabilità (Stato civile, anagrafe, elettorale)	810,00
Indennità rischio/disagio, reperibilità	1.179,00
Indennità maneggio valori	300,00
Indennità di responsabilità CED e referente per l'informatica	500,00
Indenn. di responsabilità art. 20 c. 5 CCDI (rilascio aut. paesagg.)	1.000,00
Altri istituti non compresi fra i precedenti (progettazione)	581,45
Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to	38.918,45
Destinazioni contrattate	
Progressioni orizzontali	
Totale risorse destinate alla performance organizzativa e individuale	12.578,74
<i>di cui:</i>	
Performance individuale 70%	8.805,12
Performance organizzativa 30%	3.773,62
Totale Destinazioni contrattate	12.578,74
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	51.497,19

per *Allegato*

SC
CISL FP

A. L.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]