

COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

REVISORE UNICO

Verbale n. 16/P

Data 04/10/2021

OGGETTO: Seconda modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2021-2022-2023.

L'anno duemilaventuno, il giorno quattro del mese di ottobre, il sottoscritto Renato MURER, nominato con decorrenza 15.02.2021 Revisore dei Conti del Comune di SAN PIETRO DI FELETTO, ha esaminato presso il proprio studio, in San Donà di Piave (VE) – Via 13 Martiri n. 88, la documentazione ricevuta a mezzo e-mail in data odierna e, sentito il Responsabile del Servizio finanziario, redige il presente verbale per esprimere il proprio parere in merito alla seconda modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2021-2022-2023, di cui alla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 66 del 30.09.2021.

PRESO ATTO delle deliberazioni:

- di Giunta comunale n. 72 del 12.11.2020 avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale - Anni 2021 – 2022 – 2023";
- di Giunta comunale n. 73 del 19.11.2020, di approvazione della modifica alla struttura organizzativa del Comune di San Pietro di Feletto e del nuovo organigramma dei servizi e degli uffici;
- di Consiglio Comunale n. 52 del 30.12.2020, di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2021/2023 e del bilancio di previsione 2021/2023, successivamente modificato;
- di Giunta comunale n. 100 del 30.12.2020, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023;
- di Giunta comunale n. 5 del 28.01.2021, con la quale si è provveduto ad integrare il P.E.G. 2021/2023 con il Piano della performance 2021/2023;
- di Giunta comunale n. 28 del 30.04.2021 avente ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2021-2022-2023. Aggiornamento capacità assunzionale in base alle risultanze del rendiconto dell'esercizio 2020 e approvazione modifica.";

VISTI:

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 30.09.2021, attinente la modifica del fabbisogno di personale per la previsione, nell'annualità 2022, dell'assunzione di un istruttore direttivo tecnico cat. D, in sostituzione del dipendente in servizio, per il quale è previsto il pensionamento dal 01.03.2022, ferma restando la dotazione organica per il triennio 2021 – 2022 – 2023;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001;
- l'art. 1, commi 557, 557-ter e 557-quater, della legge 27.12.2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;
- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185 del 29.11.2008;
- l'art. 4 del D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito in legge n. 114 del 11.08.2014;
- il D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015;
- l'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113 del 24.06.2016;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 8.5.2018;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni, dalla L. n. 58 del 28.06.2019, che introduce nuovi limiti in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;
- la circolare ministeriale in attuazione dell'art. 33, comma 2, del citato D.L. n. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

PRESO ATTO che con la proposta di delibera oggetto di esame il Comune intende:

- approvare la modifica al fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, come risultante dal prospetto allegato sub B), mentre resta confermata la dotazione organica, come risultante dal prospetto allegato sub C) ove vengono variate solo le previste cessazioni e le assunzioni programmate;
- confermare ogni altro presupposto e contenuto della precedente programmazione;

VERIFICATO che la proposta di modifica rispetta i vincoli previsti dalla normativa vigente e, in particolare:

- rispetta il limite del decreto 17.03.2020, assicurando per tutto il triennio il contenimento della spesa di personale entro il valore soglia di virtuosità definito in € 899.589,51; come dimostrato dal prospetto allegato sub D) alla proposta di deliberazione;
- rispetta pienamente il vincolo di contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 previsto dall'articolo 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006 e s.m.e i., come dimostrato dal prospetto allegato sub E) alla proposta di deliberazione;

RICORDATO che l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale devono essere adottati in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VERIFICATO che la modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 viene adottata in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'ente e, conseguentemente, nel limite delle risorse finanziarie a disposizione e nel rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, tenendo conto, oltre che dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio, di tutte le limitazioni previste in materia di spesa del personale;

VISTA la legge n. 448/2001, il cui art. 19, comma 8, stabilisce che "Gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Tutto ciò premesso,

Il Revisore

ESPRIME

parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione giuntale n. 66 del 30.09.2021, avente ad oggetto "Seconda modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2021-2022-2023".

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

Il Revisore Unico
dott. Renato MURER