

COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO E DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021

In data 28 dicembre 2021, alle ore 12.00, tramite collegamento in videoconferenza,

Sono presenti:

PARTE PUBBLICA

dott.ssa Pol Martina – Segretario Comunale

Pizzol Lucia – Responsabile Servizio Amministrativo e Finanziario

PARTE SINDACALE

CIGIL – Lopin Alberto

CISL – Carraretto Silvia

UIL – Anselmi Mauro

RSU

Foltran Stefania

~~Bottan Elena~~ Favretto Stefano

Svolge le funzioni di segretario la componente Lucia Pizzol.

L'incontro è finalizzato alla definizione dell'accordo rispetto alla destinazione del fondo salario accessorio per l'anno 2021, ai sensi del CCDI 2019-2021.

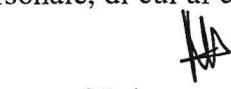
Preso atto che:

- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2016-2018;
- in data 19.12.2019 è stata sottoscritto il CCDI 2019-2021, i cui istituti sono entrati in vigore il 1° gennaio 2020, ad esclusione dell'art. 14 che disciplina i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa e correlazione tra retribuzione di risultato e compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) CCNL 21.05.2018, per il quale, per espresso rinvio effettuato con deliberazione di C.C. n. 44 del 09.05.2019 di approvazione del regolamento di disciplina delle P.O., è stata prevista l'applicazione sin dall'annualità 2019;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 117 del 30.12.2019 è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti del Comune di San Pietro di Feletto, applicabile con decorrenza dall'anno di valutazione 2019 per i titolari di posizione organizzativa, e dall'anno 2020 per il restante personale;

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 7.6.2018 l'Amministrazione ha nominato la delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 05.07.2018 è stato fissato in complessivi € 92.044,52, al netto della somma di € 6.885,00 per lavoro straordinari, il limite del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cosiddetta posizione organizzativa, di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario n. 413 del 01.12.2021, in applicazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 30.4.2019, il limite al trattamento accessorio del personale, di cui al citato art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.5.2017, n.


CISL FP


Stefano


A.M. Pol


M. Carraretto



75, è stato determinato, per l'anno 2021, in aumento della somma di € 2.572,98, e definito pertanto in complessivi € 94.617,50, garantendo così l'invarianza della spesa pro-capite riferita all'anno 2018;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 07.12.2021, recante indirizzi per la determinazione del salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2021 e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata;
- in data 09.12.2021 è stata sottoscritta la pre-intesa sull'accordo di contrattazione decentrata integrativa e destinazione risorse decentrate anno 2021;

Vista la certificazione resa in data 17.12.2021 dal Revisore dei Conti del Comune di San Pietro di Feletto sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo e destinazione risorse decentrate anno 2021, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 93 del 21.12.2021 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo 2021, come da pre-intesa;

Tutto ciò premesso,

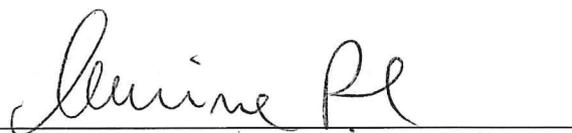
si procede alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021 nei seguenti termini:

- 1) presa d'atto della costituzione del Fondo risorse decentrate 2021 come da prospetto allegato sub A) quale parte integrante e sostanziale;
- 2) destinazione del Fondo risorse decentrate 2021 come da prospetto allegato sub B) quale parte integrante e sostanziale;
- 3) ogni eventuale risparmio di spesa sulle somme indicate nel prospetto allegato sub B) non soggette alla presente contrattazione, verrà destinato a compensare la performance individuale ed organizzativa, ad esclusione dei risparmi sull'indennità di comparto relativi a malattia, che non verranno ridistribuiti;
- 4) confronto con le OO.SS. sulla costituzione del fondo per l'annualità 2022, entro il mese di giugno, al fine di valutare concretamente la possibilità di effettuare progressioni orizzontali.

Letto, confermato e sottoscritto dando atto che i rappresentanti sindacali esterni, provvederanno separatamente alla sottoscrizione del presente accordo, tramite posta elettronica.

Parte Pubblica:

- dott.ssa Martina Pol, Segretario comunale



- Pizzol Lucia, Responsabile Servizio Amministrativo e Finanziario



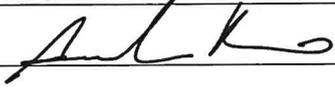
Parte Sindacale:

CIGIL - Lopin Alberto

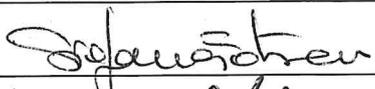
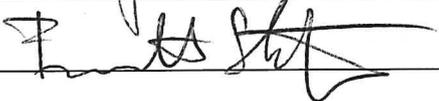


CISL FP



CISL – Carraretto Silvia 
UIL – Anselmi Mauro 

RSU:

- ~~Bottan Henia~~ _____
- Foltran Stefania 
- Favretto Stefano 

Costituzione Fondo risorse decentrate - contrattazione integrativa anno 2021		ALLEGATO A)
DESCRIZIONE		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018) (di cui € 852,87 altre professionalità)		48.075,87
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua cessazioni art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 2016-2018)		695,76
RISPARMI EX art. 2, comma 3, D.LGS 165/2001 (art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 2016-2018)		-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 2016-2018)		
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 2016-2018)		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE - CCNL 2016/2018 - ART. 23 comma 2		48.771,63
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - art. 67, comma 2		
INCREMENTO € 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 1 2 2015 (n. 22) (art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 2016-2018)		1.830,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 2016-2018)		1.262,43
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE - CCNL 2016/2018 - ART. 23 comma 2		3.092,83
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 (art.9 c.2 bis DL 78/2010)		-
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE ART.23 C.2 d.Lgs 75/2017		
TOTALE RISORSE STABILI		51.864,46
Risorse variabili soggette al limite		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (art. 67, comma 3 lett. c, CCNL 2016-2018)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte cessazione anno precedente art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 2016-2018)		
INTEGRAZIONE 1,2% monte salari 1997 (art. 67, comma 3 lett.h) CCNL 2016-2018)		459,14
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (art. 67, comma 3 lett.f) CCNL 2016-2018)		
OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 2016-2018)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento (art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 2016-2018)		
EVENTUALI RIDUZIONI		-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		459,14
Risorse variabili NON soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. d), CCNL 1998-2001) art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 2016-2018) PER NUOVE CONVENZIONI NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE CON APPORTO DI PERSONALE E RIQUALIFICAZIONE SPESA DI CUI art. 16, COMMI 4 E 5, D.L. 98/2011 (art. 67, comma 3 lett. b), CCNL 2016-2018)		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 2016-2018)		891,09
COMPENSI ISTAT PER CENSIMENTO POPOLAZIONE (art. 67, comma 3, lett. c) - art. 70-ter, CCNL 2016-2018)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -PROGETTAZIONE (D.LGS. 163/2006) FUNZIONI TECNICHE dal 2018 (art. 67, comma 3 lett. c, CCNL 2016-2018)		2.103,53
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		2.994,62
TOTALE RISORSE VARIABILI		3.453,76
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		55.318,22
di cui TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE		49.230,77
di cui TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		6.087,45
TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOGGETTE AL LIMITE		45.386,73
TOTALE DA ASSOGETTARE A VERIFICA ART. 23, c. 2, D.LGS. 75/2017, come aumentato art. 33 DL 34/2019		94.617,50
Limite fondo anno 2016 (eventualmente da ricalcolare ai sensi art. 33 D.L. 34/2019)		94.617,50
TOTALE FONDO ANNO 2021		55.318,22


 CISL FP


 Aldo Lora


 Stefano


 RS


 [Signature]


 [Signature]


 [Signature]

2021

DESTINAZIONI FONDO DESCRIZIONE	IMPORTI
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to	
Indennità di comparto quota a carico fondo	10.537,37
risparmi ind. Comparto per malattia	60,04
Progressioni orizzontali	24.599,38
Indennità di responsabilità (Stato civile, anagrafe, elettorale)	918,06
Indennità rischio/disagio, reperibilità	1.990,26
Indennità maneggio valori	300,00
Indennità di responsabilità CED e referente per l'informatica	250,00
Indenn. di responsabilità art. 20 c. 5 CCDI (rilascio aut. paesagg.)	1.500,00
Altri istituti non compresi fra i precedenti (progettazione)	2.103,53
Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to	42.198,60
Destinazioni contrattate	
Progressioni orizzontali	
Totale risorse destinate alla performance organizzativa e individuale	13.119,62
<i>di cui:</i>	
Performance individuale 70%	9.183,73
Performance organizzativa 30%	3.935,89
Totale Destinazioni contrattate	13.119,62
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	55.318,22


CISL FP



✓







