

# COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

## REVISORE UNICO

Verbale n. 10/P

Data 21/06/2022

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2022-2023-2024. Aggiornamento capacità assunzionale in base alle risultanze del rendiconto dell'esercizio 2021 e approvazione modifica.

L'anno duemilaventidue, il giorno ventuno del mese di giugno, il sottoscritto Renato MURER, nominato con decorrenza 15.02.2021 Revisore dei Conti del Comune di SAN PIETRO DI FELETTO, ha esaminato presso il proprio studio, in San Donà di Piave (VE) – Via 13 Martiri n. 88, la documentazione ricevuta a mezzo e-mail in data 20.06.2022, successivamente integrata in data 21.06.2022 e, sentito il Responsabile del Servizio finanziario, redige il presente verbale per esprimere il proprio parere in merito all'aggiornamento della capacità assunzionale dell'Ente sulla base delle risultanze del rendiconto dell'esercizio 2021 e alla modifica della dotazione organica e del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2022-2023-2024, che saranno sottoposti alla Giunta Comunale nell'odierna seduta.

PRESO ATTO delle deliberazioni:

- di Giunta comunale n. 73 del 19.11.2020, di approvazione della modifica alla struttura organizzativa del Comune di San Pietro di Feletto e del nuovo organigramma dei servizi e degli uffici;
- di Giunta comunale n. 81 del 07.12.2021 avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale - Anni 2022 – 2023 – 2024";
- di Consiglio Comunale 62 del 28.12.2021 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022/2024 e del bilancio di previsione 2022/2024, successivamente modificato;
- di Giunta comunale n. 99 del 28.12.2021, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024;
- di Giunta comunale n. 8 del 01/02/2022, con la quale si è provveduto ad integrare il P.E.G. 2022/2024 con il Piano della performance 2022/2024;

VISTI:

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 20.06.2022, attinente l'aggiornamento della capacità assunzionale in base alle risultanze del rendiconto dell'esercizio 2021, ai sensi del D.P.C.M. del 17.04.2020, e la modifica della dotazione organica e del programma assunzioni 2022 del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2023 – 2024;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001;
- l'art. 1, commi 557, 557-ter e 557-quater, della legge 27.12.2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;
- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185 del 29.11.2008;
- l'art. 4 del D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito in legge n. 114 del 11.08.2014;
- il D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015;
- l'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113 del 24.06.2016;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 8.5.2018;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni, dalla L. n. 58 del 28.06.2019, che introduce nuovi limiti in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;
- la circolare ministeriale in attuazione dell'art. 33, comma 2, del citato D.L. n. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;
- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 09.06.2021;

PRESO ATTO che con la proposta di delibera oggetto di esame il Comune intende:

- aggiornare la capacità assunzionale del Comune di San Pietro di Feletto sulla base delle risultanze del rendiconto dell'esercizio 2021, calcolata per il triennio 2022/2024 ai sensi della disciplina di cui al DM 17.03.2020, come risultante dal prospetto allegato sub A) alla proposta di deliberazione, da cui risulta:
  - che il Comune di San Pietro di Feletto rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019 e del decreto 17.03.2020, in quanto il rapporto tra spese di personale di cui al rendiconto anno 2021 e le entrate correnti per il triennio 2019/2021 è pari al 22,12% e pertanto inferiore alla soglia di virtuosità del 26,9%, di cui alla tabella 1 del decreto citato;

- che nel triennio 2022/2024 l'Ente può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, relativo all'esercizio 2021, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, per una somma pari ad € 109.693,20, somma corrispondente al minor valore tra la percentuale di cui alla tabella 2 del decreto e la somma disponibile entro la soglia del 26,9%, pari a € 891.968,02, di cui alla tabella 1 del medesimo decreto, detratta la quota di € 4.338,56 destinata ad incremento della retribuzione di posizione delle P.O, ai sensi dell'art. 11-bis del D.L. 14.13.2018, n. 135, e calcolata con riferimento all'annualità 2024 che evidenzia gli importi più contenuti;
- approvare la modifica al fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, come risultante dal prospetto allegato sub B), e della dotazione organica, come risultante dal prospetto allegato sub C), nel rispetto della capacità assunzionale aggiornata, come risultante dal prospetto allegato sub D), modifica che prevede nell'annualità 2022 le sole assunzioni per sostituzione del personale cessato e in tutte e tre le annualità l'assunzione dell'istruttore di vigilanza in caso di scioglimento della convenzione;

VERIFICATO che la proposta di modifica rispetta i vincoli previsti dalla normativa vigente e, in particolare:

- rispetta il limite del decreto 17.03.2020, assicurando per tutto il triennio il contenimento della spesa di personale entro il valore soglia di virtuosità definito in € 891.968,02;
- rispetta pienamente il vincolo di contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 previsto dall'articolo 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006 e s.m.e i., come dimostrato dal prospetto allegato sub E) alla proposta di deliberazione;

DATO ATTO inoltre che l'Ente rispetta i presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni e, in particolare:

- ha approvato il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, con conseguente determinazione della dotazione organica, giusta deliberazione di G.C. n. 81 del 07.12.2021, in coerenza con gli articoli 6 e 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e con le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale approvate con D.M. 08.05.2018, e li ha trasmessi tempestivamente al Dipartimento della Funzione Pubblica, come prescritto dall'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- provvede con il provvedimento in esame all'aggiornamento della determinazione dei limiti assunzionali sulla base delle risultanze del rendiconto 2021, come previsto dal decreto 17.03.2020;
- ha assicurato la riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006 per l'anno 2021, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, come risulta dalla propria relazione n. 6 del 08.04.2022 alla proposta di deliberazione consiliare di approvazione e allo schema del rendiconto della gestione anno 2021;
- il bilancio di previsione 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 28.12.2021, è improntato al rispetto del principio di riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006, come risulta dalla Relazione dell'organo di revisione sulla proposta di bilancio e documenti allegati, n. 21 del 17.12.2021;
- rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio";
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- ha effettuato con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 07.12.2021 la ricognizione delle eccedenze di personale per il triennio 2022-2024, dando atto che non risultano posizioni dotazionali in soprannumero o eccedenze di personale che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- ha approvato, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 14.12.2021, il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2022-2024, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198;
- ha adottato il PEG - Piano della Performance 2022/2024, giusta deliberazioni di Giunta Comunale n. 99 del 28.12.2021 e n. 8 del 01.02.2022;
- è in regola con gli obblighi di certificazione dei crediti previsti dall'art. 9 comma 3-bis del D.L. n. 185/2008, convertito con modificazioni in legge n. 2/2009, e s.m.i.;
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché i termini per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della legge n. 196/2009, ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016;

RICORDATO che l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale devono essere adottati in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a

legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VERIFICATO che la modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023 viene adottata in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'ente e, conseguentemente, nel limite delle risorse finanziarie a disposizione e nel rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, tenendo conto, oltre che dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio, di tutte le limitazioni previste in materia di spesa del personale;

VISTA la legge n. 448/2001, il cui art. 19, comma 8, stabilisce che “Gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;

Tutto ciò premesso,

Il Revisore

### **ESPRIME**

parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione giuntale n. 46 del 20.06.2022, avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2022-2023-2024. Aggiornamento capacità assunzionale in base alle risultanze del rendiconto dell'esercizio 2021 e approvazione modifica.”.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

Il Revisore Unico  
dott. Renato MURER