

COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO E DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022

In data 9 settembre 2022, alle ore 12.00, tramite collegamento in videoconferenza,

Sono presenti:

PARTE PUBBLICA

dott.ssa Martina Pol – Segretario Comunale

Pizzol Lucia – Responsabile Servizio Amministrativo e Finanziario

PARTE SINDACALE

CIGIL – Lopin Alberto

CISL – Carraretto Silvia

RSU

Seroppi Paola

Svolge le funzioni di segretario la componente Lucia Pizzol.

L'incontro è finalizzato alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la destinazione del fondo salario accessorio per l'anno 2022, ai sensi del CCDI 2019-2021.

Preso atto che:

- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2016-2018;
- in data 19.12.2019 è stato sottoscritto il CCDI 2019-2021, successivamente modificato, i cui istituti sono entrati in vigore il 1° gennaio 2020, ad esclusione dell'art. 14 che disciplina i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa e correlazione tra retribuzione di risultato e compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) CCNL 21.05.2018, per il quale, per espresso rinvio effettuato con deliberazione di C.C. n. 44 del 09.05.2019 di approvazione del regolamento di disciplina delle P.O., è stata prevista l'applicazione sin dall'annualità 2019;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 117 del 30.12.2019 è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti del Comune di San Pietro di Feletto, applicabile con decorrenza dall'anno di valutazione 2019 per i titolari di posizione organizzativa, e dall'anno 2020 per il restante personale;

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 7.6.2018 l'Amministrazione ha nominato la delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 05.07.2018 è stato fissato in complessivi € 92.044,52, al netto della somma di € 6.885,00 per lavoro straordinario, il limite del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 02.08.2022, sono stati forniti indirizzi per la determinazione del salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2022 e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata;
- in data 07.09.2022 è stata sottoscritta la pre-intesa sull'accordo di contrattazione decentrata


CISL FP





integrativa e destinazione risorse decentrate anno 2022;

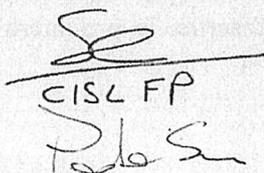
Vista la certificazione resa in data 08.09.2022 dal Revisore dei Conti del Comune di San Pietro di Feletto sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo e destinazione risorse decentrate anno 2022, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

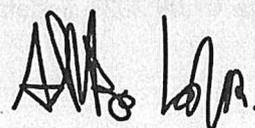
Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 64 del 08.09.2022 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo 2022, come da pre-intesa;

Tutto ciò premesso,

si procede alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 nei seguenti termini:

- 1) presa d'atto della costituzione del Fondo risorse decentrate 2022 come da prospetto allegato sub A) quale parte integrante e sostanziale;
- 2) destinazione del Fondo risorse decentrate 2022 come da prospetto allegato sub B) quale parte integrante e sostanziale;
- 3) destinazione dell'eventuale incremento per l'anno 2022 del limite al salario accessorio previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75, disposto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 30.4.2019, all'incremento del fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa, azzerando l'eventuale decurtazione che il fondo stesso subisce per assicurare il rispetto del suddetto limite e, in caso di ulteriore eccedenza, integrazione della parte variabile del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3 - lett. h - CCNL 2016-2018, fino a concorrenza del limite del 1,2% del monte salari 1997; tale modifica, che verrà effettuata dal Responsabile del Personale a fine esercizio viene considerata una mera azione tecnica, senza necessità di sottoporre nuovamente la costituzione del fondo alla verifica all'Organo di revisione e senza essere necessaria un'ulteriore stipula del contratto integrativo, per cui si dovrà già tenere conto di tale evenienza;
- 4) adeguamento automatico del fondo 2022 nel caso di intervenuti incrementi derivanti dalla sottoscrizione del contratto collettivo nazionale, fermo restando il rispetto delle disposizioni contrattuali, dei limiti di legge e degli stanziamenti di bilancio;
- 5) conferma dell'importo complessivo a livello di ente destinato a finanziare le indennità per specifiche responsabilità (art. 7, c. 4, lett. f) e art. 70 quinquies C.C.N.L. 21.05.2018 - art. 20 CCDI) già definito nelle precedenti annualità in € 3.500,00 annui;
- 6) integrazione del fondo per l'anno 2022 a favore dei dipendenti impegnati nelle operazioni del Censimento Permanente della Popolazione e delle Abitazioni 2022 (rilevazione Areale e rilevazione da Lista) con le risorse assegnate dall'Istat a favore dell'Ente a titolo di contributo fisso, da assegnare ricorrendo le condizioni previste dall'art. 70-ter di prestazioni rese fuori dall'orario di lavoro, fatta salva una percentuale da destinarsi a copertura delle spese generali da recuperare a favore del Comune per spese e oneri riflessi, che viene individuata nella misura del 40%. L'importo massimo assegnabile ai dipendenti risulta pertanto pari al 60% dell'importo effettivamente attribuito dall'Istat. I compensi saranno ripartiti secondo i seguenti criteri:


CISL FP
Polo S





Ufficio di censimento comunale	Categoria	Parametro	N. ore lavorate
Responsabile	D	1	
Componente	C	0,80	

Qualora i componenti dell'UCC conducano interviste per le Rilevazioni Areale e da Lista saranno remunerati con il contributo variabile come definito dalle Circolari Istat in relazione alla tipologia di rilevazione svolta, al numero dei questionari ed ai conteggi comunicati dall'Istat. Laddove in relazione allo svolgimento di tali operazioni operazioni censuarie l'ufficio personale rilevi la necessità di adeguare la posta del Fondo risorse decentrate relativa ai compensi Istat, tale adeguamento sarà da considerarsi mera azione tecnica senza necessità di sottoporre nuovamente la verifica all'Organo di revisione e senza ulteriore stipula del contratto integrativo, il qual e dovrà già tenere conto di tale evenienza, atteso che le risorse risultano essere eterofinanziate ed escluse ai fini verifica ex art. 23 comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Ai componenti dell'UCC sarà attribuito un contributo per la formazione pari ad € 25,00 cadauno, come previsto da Circolari Istat.

- 7) attuazione di progressioni economiche con decorrenza 01.01.2022 secondo la seguente ripartizione: categoria A: € 0,00, categoria B: € 0,00, categoria C: € 2.000,00, categoria D: € 1.200,00, cat. PO: € 0,00. Nelle prossime annualità verrà valutata la previsione di ulteriori progressioni orizzontali, fino ad esaurimento del plafond derivante dalle cessazioni di personale cui erano state nel tempo assegnate.

Si prende atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 come costituito, oltre alle ipotesi già contemplate, potrà essere ulteriormente modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo da ripartire a valere sulle risorse complessive del fondo, senza ulteriore stipula di contratto integrativo.

Si dà atto che i componenti la delegazione di parte pubblica o di parte sindacale presenti da remoto, provvederanno separatamente alla sottoscrizione del presente accordo, tramite posta elettronica.

Parte Pubblica:

– dott.ssa Martina Pol, Segretario comunale

– Pizzol Lucia, Responsabile Servizio Amministrativo e Finanziario

Parte Sindacale:

CIGIL – Lopin Alberto

CISL – Carraretto Silvia

RSU:

Seroppi Paola

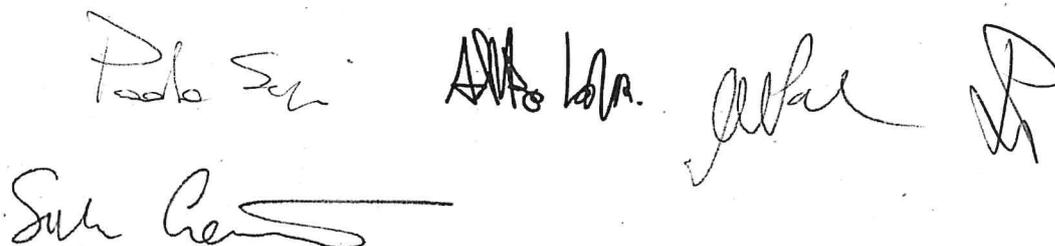
Costituzione Fondo risorse decentrate - contrattazione integrativa anno 2022		ALLEGATO A)
DESCRIZIONE		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018) (di cui € 852,87 altre professionalità)		48.075,87
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua cessazioni art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 2016-2018)		1.372,02
RISPARMI EX art. 2, comma 3, D.LGS 165/2001 (art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 2016-2018)		-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 2016-2018)		
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 2016-2018)		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE - CCNL 2016/2018 - ART. 23 comma 2		49.447,89
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - art. 67, comma 2		
INCREMENTO € 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 1 2 2015 (n. 22) (art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 2016-2018)		1.830,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 2016-2018)		1.262,43
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE - CCNL 2016/2018 - ART. 23 comma 2		3.092,83
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 (art.9 c.2 bis DL 78/2010)		-
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE ART.23 C.2 d.Lgs 75/2017		3.128,23
TOTALE RISORSE STABILI		49.412,49
Risorse variabili soggette al limite		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (art. 67, comma 3 lett. c, CCNL 2016-2018)		
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte cessazione anno precedente art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 2016-2018)		338,13
INTEGRAZIONE 1,2% monte salari 1997 (art. 67, comma 3 lett.h) CCNL 2016-2018)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (art. 67, comma 3 lett.f) CCNL 2016-2018)		
OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 2016-2018)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento (art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 2016-2018)		
EVENTUALI RIDUZIONI		-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE.		338,13
Risorse variabili NON soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. d), CCNL 1998-2001) art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 2016-2018) PER NUOVE CONVENZIONI NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE CON APPORTO DI PERSONALE E RIQUALIFICAZIONE SPESA DI CUI art. 16, COMMI 4 E 5, D.L. 98/2011 (art. 67, comma 3 lett. b), CCNL 2016-2018)		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 2016-2018)		1315,31
COMPENSI ISTAT PER CENSIMENTO POPOLAZIONE (art. 67, comma 3, lett. c) - art. 70-ter, CCNL 2016-2018)		942,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -PROGETTAZIONE (D.LGS. 163/2006)) FUNZIONI TECNICHE dal 2018 (art. 67, comma 3 lett. c, CCNL 2016-2018)		2.401,14
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		4.658,45
TOTALE RISORSE VARIABILI		4.996,58
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		54.409,07
di cui TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE		46.657,79
di cui TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		7.751,28
TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOGGETTE AL LIMITE		45.386,73
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23, c. 2, D.LGS. 75/2017, come aumentato art. 33 DL 34/2019		92.044,52
Limite fondo anno 2016 (da ricalcolare ai sensi art. 33 D.L. 34/2019)		92.044,52
TOTALE FONDO ANNO 2022		54.409,07

ADP LOR.

Suh Cas
 Paolo S
 R
 M

2022

DESTINAZIONI FONDO DESCRIZIONE	IMPORTI
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to	
Indennità di comparto quota a carico fondo	11.017,49
Progressioni orizzontali	22.432,57
Indennità di responsabilità (Stato civile, anagrafe, elettorale, tributi)	1.122,22
Indennità rischio/disagio, reperibilità	1.997,84
Indennità maneggio valori	300,00
Indennità di responsabilità art. 20 c. 5 CCDI (coordinamento di personale con consistente autonomia operativa)	700,00
Indenn. di responsabilità art. 20 c. 5 CCDI (rilascio aut. paesagg.)	1.500,00
Altri istituti non compresi fra i precedenti (progettazione)	2.401,14
Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to	41.471,26
Destinazioni contrattate	
Compensi censimento popolazione	942,00
Progressioni orizzontali	3.200,00
Totale risorse destinate alla performance organizzativa e individuale	8.795,81
<i>di cui:</i>	
Performance individuale 70%	
Performance organizzativa 30%	
Totale Destinazioni contrattate	12.937,81
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	54.409,07



 Paolo Sen. A.M. L.M. J.M. P.

 S.M.

