

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2023 E SEGUENTI**

**Modulo I – La costituzione del Fondo risorse decentrate**

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della performance (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2023, secondo le modalità definite dal combinato disposto dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 e dai precedenti CCNL, per quanto applicabili. La costituzione provvisoria del fondo è stata effettuata con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario n. 32 del 27.01.2023 ed integrata con determinazione n. 405 del 28.11.2023.

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse analizzate nella presente sezione sono come di seguito costituite:

L'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 prevede che, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" sia costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 – comma 2 – del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL 22.01.2004. Nell'importo consolidato confluiscono anche le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari anno 2001, non utilizzate nel 2017 per alte professionalità. Relativamente a tali ultime risorse, per il Comune di San Pietro di Feletto ammontanti a € 852,87, va precisato che, non essendo presenti nell'Ente alte professionalità, nel tempo non si erano più comprese nella costituzione del fondo.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 05.07.2018, su conforme parere del Revisore dei Conti, l'unico importo consolidato anno 2017, ai sensi dell'art. 67, c. 1, del CCNL 21.05.2018, è stato determinato in € 48.075,87, somma soggetta al limite al salario accessorio previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75.

Tale importo deve essere incrementato, come previsto:

- dall'art. 67, comma 2, lett. a), del CCNL 21.05.2018 (a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno 2019), di un importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, corrispondente alla somma di € 1.830,40 (non soggetta a limite);
- dall'art. 67, comma 2, lett. b), del CCNL 21.05.2018, di una somma pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, corrispondente alla somma di € 1.262,43 (non soggetta a limite);
- dall'art. 79, comma 1, lett. b), del CCNL 16.11.2022, a decorrere dal 01.01.2021, di un importo, su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, corrispondente alla somma di € 1.690,00 (non soggetta a limite);
- dall'art. 79, comma 1, lett. d), del CCNL 16.11.2022, di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, corrispondenti ad € 1.016,60 (non soggetta a limite);
- dall'art. 79, comma 1-bis, del CCNL 16.11.2022, a decorrere dal 1.04.2023, data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, di un importo pari alle differenze stipendiali tra cat. B3 e B1, corrispondente a € 1.687,35 (non soggetta a limite);
- dall'art. 67, comma 2 lett. c), del CCNL 21.05.2018, dei risparmi annuali relativi a RIA ed assegni ad personam di personale cessato dal servizio, corrispondenti a € 1.487,46 (soggetti a limite).

Conseguentemente, l'importo complessivo delle **risorse stabili** dell'anno 2023 ammonta a **€ 57.050,11**, di cui **€ 49.563,33** soggette a limite ed **€ 7.486,78** non soggette al limite.

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse analizzate nella presente sezione, qualificate come "**risorse variabili**" (art. 67, comma 3, CCNL 21.05.2018 e art. 79, comma 2, CCNL 16.11.2022) sono correlate all'applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

## **CCNL 21.05.2018**

**art. 67 – comma 3, lett. c): € 18.992,26** incentivi funzioni tecniche (non soggetti al limite);

**art. 67 – comma 3, lett. c) e art. 70-ter: € 20,00** compensi ISTAT per indagine multiscopo (non soggetti al limite);

**art. 67 – comma 3, lett. d): € 96,20** una tantum per frazione di RIA relativa a mensilità residue per personale cessato nell'anno 2022 (somme soggette al limite);

## **CCNL 16.11.2022**

**art. 79, comma 1, lett. b), e comma 5:**

– **€ 1.690,00** incremento pari ad € 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, quota di competenza **anno 2021**, non computata a fondo 2022 essendo già stata definita la contrattazione decentrata per tale annualità al momento della sottoscrizione del CCNL 16.11.2022 (somma non soggetta al limite);

– **€ 1.690,00** incremento pari ad € 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, quota di competenza **anno 2022**, non computata a fondo 2022 essendo già stata definita la contrattazione decentrata per tale annualità al momento della sottoscrizione del CCNL 16.11.2022 (somma non soggetta al limite);

**art. 79 – comma 2, lett. b): € 3.515,34** di integrazione (contenuta nel limite del 1,2% del monte salari 1997 esclusa la quota riferita alla dirigenza, che ammonta a € 4.457,24), sussistendo sia la capacità di spesa, sia il rispetto del limite al salario accessorio previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75, incrementato.

**art. 79, comma 3: € 1.223,09** incremento 0,22% del monte salari 2018, da ripartire in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo e dello stanziamento destinato a retribuzione di posizione e risultato di PO/EQ (somma non soggetta al limite);

**art. 79, comma 3 e comma 5: € 1.223,09** incremento 0,22% del monte salari 2018, quota di competenza anno 2022, non computata al fondo 2022 essendo già stata definita la contrattazione decentrata per tale annualità al momento della sottoscrizione del CCNL 16.11.2022, da ripartire in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo e dello stanziamento destinato a retribuzione di posizione e risultato di PO/EQ (somma non soggetta al limite);

**art. 80, comma 1: € 1.016,60** economie da risorse stabili del fondo anno precedente (somma non soggetta al limite).

**Totale risorse variabili € 29.466,58** soggette al rispetto del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per **€ 3.611,54**, di cui **€ 1.206,20** destinati a retribuzione di posizione e risultato delle EQ.

## **Sezione III – Decurtazioni del Fondo**

L'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, stabilisce nell'importo determinato per l'anno 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ammontare che comprende anche le risorse direttamente stanziare in bilancio a copertura degli oneri relativi alle posizioni organizzative, essendo il Comune privo di qualifiche dirigenziali. Tale importo è stato ricalcolato, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 30.4.2019, con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario n. 425 del 04.12.2023, in complessivi € 98.889,60 e quindi in aumento della somma di € 6.845,08 rispetto a quello iniziale del 2016, somma nella quale non è compreso il fondo per lavoro straordinario, sempre fisso a € 6.885,00. Il totale delle risorse che costituiscono il fondo, soggette a limite, pari a € 53.174,87 (€ 49.563,33 di risorse stabili ed € 3.611,54 di risorse variabili), sommato a € 45.386,73, corrispondenti al trattamento accessorio delle posizioni organizzative soggetto a limite, già corrisposto o previsto per l'anno 2023, ammonta a € 98.561,60, e non supera l'importo ricalcolato del limite art. 23 D.Lgs. 75/2017, per cui le risorse stabili non sono state decurtate al fine di assicurare il rispetto del limite stesso.

Per completezza di informazione si dà altresì atto che l'importo del trattamento accessorio riconosciuto al Segretario Comunale nell'annualità 2016 ammonta ad € 12.160,00, come ricalcolato secondo le indicazioni contenute nella Circolare RGS 25/2022, mentre quello massimo previsto per l'annualità 2023 è quantificato in € 9.987,00.

## **Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Preliminarmente si precisa che viene compresa nelle somme sottoposte a certificazione anche la quota di € 1.206,20 destinata a retribuzione di posizione e risultato delle EQ ai sensi del sopra richiamato art. 79,

comma 3, CCNL 16.11.2022, non propriamente inserita nel Fondo, in quanto trattasi di destinazione aggiuntiva, della quale deve essere attestata la disponibilità a bilancio.

Sulla scorta di quanto certificato nelle sezioni precedenti, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 risulta in sintesi così costituito:

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u>	<b>€ 57.050,11</b>
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u>	
<i>di € 1.206,20 destinati a retribuzione di posizione e risultato delle EQ</i>	<b>€ 29.466,58</b>
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u>	<b>€ 86.516,69</b>

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

#### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo risorse decentrate**

##### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Vengono attestate le seguenti destinazioni del Fondo che non sono regolate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale oggetto della presente certificazione:

Indennità di comparto quota carico fondo (previsione spesa totale annua)	€ 10.569,43
Progressioni orizzontali storiche	€ 24.834,31
Indennità rischio, disagio, reperibilità	€ 1.400,00
Indennità di maneggio valori	€ 300,00
Indennità responsabilità art. 20, c.5 CCDI (coordinamento di personale con autonomia operativa)	€ 700,00
Indennità di responsabilità (anagrafe, stato civile, elettorale, tributi)	€ 1.000,00
Indennità di responsabilità (rilascio aut.ne paesaggistica)	€ 1.500,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON CONTRATTATE DAL C.C.I. DI RIFERIMENTO</b>	<b>€ 40.303,74</b>
incentivi funzioni tecniche	€ 18.992,26
Compensi ISTAT indagine multiscopo	€ 20,00
Quota incremento 0,22% monte salari 2018 – annualità 2022 e 2023 destinato a PO/EQ	€ 1.206,20
<b>ALTRI ISTITUTI COMPRESI NEL CCI DI RIFERIMENTO MA DERIVANTI DA NORME CONTRATTUALI E/O DI LEGGE</b>	<b>€ 20.218,46</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON CONTRATTATE DAL C.I. DI RIFERIMENTO O DERIVANTI DA DISPOSIZIONE DI LEGGE O PRECEDENTI CONTRATTI</b>	<b>€ 60.522,20</b>

##### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Si attesta che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale oggetto della presente certificazione destina:

- ❖ la somma complessiva di **€ 23.094,49** all'incentivazione della **performance** di cui il 70% (pari a € 16.166,14) alla performance individuale e il 30% (pari a € 6.928,35). A tale importo andranno aggiunte, in sede di erogazione del fondo, le economie effettivamente accertate rispetto alle previsioni, sulle poste individuate tra le destinazioni non contrattate, ad esclusione di quelle inerenti i risparmi registrati sull'importo delle indennità di comparto dovuti a malattie, che non verranno distribuiti.
- ❖ la somma di **€ 2.900,00** per l'effettuazione di progressioni economiche da attuarsi con decorrenza 01.01.2023 secondo la seguente ripartizione: area degli operatori: € 0,00; area degli operatori esperti: € 1.300,00; area degli istruttori: € 0,00; area dei funzionari: € 0,00; elevata qualificazione: € 1.600,00;

e quantifica:

- ❖ in € 18.992,26 gli incentivi per funzioni tecniche (lett. g);

- ❖ in € 20,00 le somme destinate a favore dei dipendenti impegnati nelle operazioni dell'indagine ISTAT "Multiscopo sulle famiglie: Aspetti della vita quotidiana" 2023 (lett. g);
- ❖ in € 1.206,20 la quota destinato a retribuzione di posizione e risultato delle EQ dell'incremento dello 0,22% del monte salari 2018, previsto dall'art. 79, comma 3, del CCNL, relativo alle annualità 2022 e 2023.

Il contratto prevede anche, con decorrenza dal 01.01.2024, l'incremento di € 1.000,00, per la definizione a complessivi € 4.600,00 annui, dell'importo destinato a finanziare le indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021.

### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo risorse decentrate sottoposto a certificazione

Sulla scorta di quanto certificato nelle sezioni precedenti, la destinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 risulta in sintesi così ripartita:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	<b>€ 60.522,20</b>
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	<b>€ 25.994,49</b>
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	<b>€ 0,00</b>
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	<b>€ 86.516,69</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta:

a) che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono coperte con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Infatti le destinazioni certe e continuative, di seguito specificate:

Indennità di comparto quota carico fondo	€ 10.569,43
Progressioni orizzontali storiche	€ 24.834,31
Indennità per particolari condizioni di lavoro e specifiche responsabilità	€ 4.900,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI CERTE E CONTINUATIVE</b>	<b>€ 40.303,74</b>

ammontano a complessivi € 40.303,74, a fronte di risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dell'importo complessivo di € 57.050,11, per cui trova capienza l'ulteriore destinazione di € 2.900,00 a progressioni economiche decorrenti dal 01.01.2023, che riguardano una quota inferiore al 50% dei dipendenti aventi titolo, nonché l'elevazione di € 1.000,00 dell'importo destinato dal 01.01.2024 a specifiche responsabilità;

b) che viene garantito il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Infatti, l'ammontare complessivo delle risorse destinate alla incentivazione della performance individuale e organizzativa - pari ad a € 23.094,49 - viene destinato per il 70% alla performance individuale e per il 30% alla performance organizzativa, sulla base del sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 30.12.2019, e quindi in diretta correlazione con i comportamenti organizzativi e il grado di raggiungimento degli obiettivi, e con la supervisione e controllo del nucleo di valutazione;

c) che viene assicurato il rispetto dell'art. 68, comma 3, del CCNL 21.05.2018, e destinato a performance individuale almeno il 30% delle risorse variabili;

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016**

Il rispetto del limite dell'importo complessivo del salario accessorio 2016, previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è dimostrato nell'allegato sub A) "Verifica dei limiti in materia di contrattazione integrativa decentrata anno 2023".

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio nell'ambito del macroaggregato "Redditi da lavoro dipendente" delle diverse missioni e programmi, in capitoli appositamente destinati. E' garantita la costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo oggetto di certificazione.

#### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Come indicato nell'allegato A), con riferimento al fondo dell'anno 2016, è stato verificato il rispetto del limite imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, come di seguito evidenziato:

DESCRIZIONE RISORSE	ANNO 2016	ANNO 2023
Totale stabile + variabile (al netto delle voci non soggette a vincolo e compreso il salario accessorio delle posizioni organizzative finanziate dal bilancio, in quanto ente privo di dirigenza.	€ 98.889,60	€ 98.561,60

Le risorse stabili derivanti dall'applicazione dell'art. 67, comma 1, del CCNL 2016-2018: € 48.075,87, sono soggette al limite;

Le risorse stabili derivanti dall'applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. a) del CCNL 2016-2018: € 1.830,40, sono escluse dal limite;

Le risorse stabili derivanti dall'applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 2016-2018: € 1.262,43, sono escluse dal limite;

Le risorse stabili derivanti dall'applicazione dell'art. 79, comma 1 - lett. b), CCNL 2019-2021: € 1.690,00, sono escluse dal limite;

Le risorse stabili derivanti dall'applicazione dell'art. 79, comma 1 - lett. d), CCNL 2019-2021: € 1.016,60, sono escluse dal limite;

Le risorse stabili derivanti dall'applicazione dell'art. 79, comma 1-bis, CCNL 2019-2021: € 1.687,35, sono escluse dal limite;

Le risorse stabili derivanti dall'applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. c) del CCNL 2016-2018: € 1.487,46, sono soggette al limite;

Le risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 67, comma 3 - lett. c): € 18.992,26, sono escluse dal limite.

Le risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 67, comma 3 - lett. c) e art. 70-ter: € 20,00, sono escluse dal limite.

Le risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 67 – comma 3 – lett. d): € 96,20, sono soggette al limite.

Le risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 79 – comma 1 – lett. b), e comma 5, CCNL 2019-2021 – Anno 2021: € 1.690,00, sono escluse dal limite.

Le risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 79 – comma 1 – lett. b), e comma 5, CCNL 2019-2021 – Anno 2022: € 1.690,00, sono escluse dal limite.

Le risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 79, comma 2 - lett. b), CCNL 2019-2021: € 3.515,34, sono soggette al limite.

Le risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 79 – comma 3, e comma 5, CCNL 2019-2021 – Anno 2022: € 1.223,09, sono escluse dal limite.

Le risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 79 – comma 3, CCNL 2019-2021 – Anno 2023: € 1.223,09, sono escluse dal limite.

Le risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 80 – comma 1 (ultimo periodo), CCNL 2019-2021: € 1.016,60, sono escluse dal limite.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Viene dato atto che l'importo complessivo del fondo sottoposto a certificazione, pari a € **86.516,69**, oltre ad oneri riflessi, trova finanziamento nelle previsioni di spesa del Bilancio di Previsione dell'esercizio 2023, ai seguenti capitoli:

Codice bilancio	Capitolo	Descrizione
01.02.1.01.01.01.004	6351	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI - SEGRETERIA
01.03.1.01.01.01.004	6352	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI - RAGIONERIA
01.04.1.01.01.01.004	6353	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI - TRIBUTI
01.06.1.01.01.01.004	6354	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI -TECNICO
01.07.1.01.01.01.004	6355	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI - DEMOGRAFICI
04.06.1.01.01.01.004	6367	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI - TRASPORTO SCOLASTICO
05.02.1.01.01.01.004	6368	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI - BIBLIOTECA
12.07.1.01.01.01.004	6369	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI - SOCIALE
10.05.1.01.01.01.004	6370	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI - PERSONALE OPERAIO
01.10.1.01.01.01.004	7351	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI
01.03.1.01.01.01.004	7452	INDENNITA' DI RISULTATO RESP. AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO
01.06.1.01.01.01.004	7455	INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABILE TECNICO
12.07.1.01.01.01.004	7458	INDENNITA' DI RISULTATO RESP. SOCIO CULTURALE

In ottemperanza a quanto previsto al punto 5.2 del vigente principio contabile che dispone che “..... *Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. (.....).... . pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo*”, si procederà, fatta salva l'autorizzazione dell'Amministrazione comunale e l'acquisizione della competente certificazione da parte del Revisore dei conti, alla sottoscrizione dell'accordo integrativo per l'anno 2023 entro la fine dell'esercizio in corso. Per le quote esigibili nell'anno successivo si provvederà all'attivazione del fondo pluriennale vincolato.

Viene assicurato il rispetto dei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni.

San Pietro di Feletto, 19 dicembre 2023

P. IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
Alessia dott.ssa Rocchi  
firmato digitalmente